somos UTE

Año 10 - Nº42 - Octubre/Diciembre 2006

Publicación trimestral de distribución gratuita

Feliz 2007!!!

somos

sumario

3	Editorial
5	Encuentro Gestión
9	Premio CIER
11	Certificación Comercial
12	Aniversario UTE
14	Observatorio de la Mujer
17	Innova
18	Recuperación de edificios
20	Muestra Talleres
22	Obras de Trasmisión
24	Encuentro Trasmisión
25	Oficina de Endeudamiento
25	Logo ABA
28	Muestra Artística
30	Locales compartidos
31	Lo que conviene saber
32	Coximetría
33	Charla Nutricionista
34	Semana Salud Bucal
36	El Alcohol
38	Aportes
40	Tu página
42	Entre Nosotros
44	Curiosidades
45	Accidente J.Lewczuk
46	Deportes
48	Sociales
49	Ute artística
51	Agradecimientos

Diseño de Portada
Fotocomposición:
"11ava. Muestra Artística de Funcionarios"

Gerencia Sector Desarrollo
2do. Piso Palacio de la Luz
Tel. 155 Int. 1304 al 1307
desarrollorrhh@ute.com.uy

editorial

Queridos compañeros y compañeras:

Estamos culminando un nuevo año. Ha sido por cierto un año difícil para la UTE, principalmente por la grave situación que atravesamos a nivel del abastecimiento de la demanda, como consecuencia de la ocurrencia de una de las peores sequías de los últimos 100 años, y de un contexto energético regional también en dificultades. A pesar de ello, a la hora de pasar raya y hacer el balance, podemos afirmar sin lugar a dudas que ha sido un año pródigo en realizaciones.

Importa resaltar en primer lugar, que producto del esfuerzo realizado se pudo sortear la crisis evitando la aplicación de cortes compulsivos. Contribuyó a ello la gran adhesión de nuestros clientes al plan de ahorro y eficiencia energética, que permitió alcanzar una cifra de ahorro del consumo de energía eléctrica muy importante (del orden del 8%). El otro hecho consular de este año ha sido la puesta en marcha de la central de Punta del Tigre. ¡Luego de 15 años logramos ampliar en 200 MW nuestro parque de generación térmica! Y podríamos enumerar muchísimos logros más que se han ido sucediendo a lo largo del año: la obtención del tercer puesto en la encuesta CIER de calidad de servicio de Distribución y Comercial, la instalación en tiempo record de la línea de emergencia de trasmisión en Punta del Tigre, la entrada en vigencia del Reglamento de Calidad de Servicio de Distribución y Comercial, la continuidad del proceso de mejora de la gestión de procesos (obteniéndose la certificación ISO9000 en DYC y el Premio Nacional de Calidad en la División Sistemas), la regularización de la situación de más de 800 becarios y pasantes, la labor de asesoría que está realizando nuestro personal en Venezuela (más de 60 funcionarios en forma casi permanente), el llamado a licitación de UTE para la compra a terceros de 60 MW descentralizados en energías alternativas, la masiva presentación de propuestas en INNOVA; etc.

Un destaque especial merece el tema de ingreso de personal. Si bien recién se están dando los primeros pasos (llamado externo a 16 trabajadores para las centrales térmicas, y aprobación de un llamado para cubrir casi 150 vacantes), se trata de un tema de vital importancia para la Empresa. Necesitamos de los conocimientos, del entusiasmo y de la irreverencia de las nuevas generaciones, para afrontar con éxito los nuevos desafíos que nos depara el futuro. Para darle continuidad a esta política los ahorros generados por los incentivos de retiro se van a destinar al ingreso de nuevos funcionarios.

Pero más allá de éstos y otros avances no podemos dejar de reconocer la existencia de cierto grado de insatisfacción en parte de nuestro personal. Somos conscientes de las enormes expectativas que impone el momento histórico que vivimos, y que por el lugar destacado que ocupa la UTE en nuestro país, éstas se vuelcan con especial exigencia en nuestra Empresa. Tanto por parte del conjunto de la sociedad, como de nuestros propios funcionarios.

editorial

La realidad nos muestra que sobreviven y se desarrollan aquellas empresas que se plantean metas cada vez más exigentes. Y que crecen como seres humanos aquellos que, lejos de conformarse con su presente, luchan por alcanzar nuevos logros.
Creemos que es legítimo que sea así y asumimos el desafío de estar a la altura de las circunstancias.

Pero si no logramos encauzar constructivamente nuestras expectativas, corremos el riesgo de caer en nuevas frustraciones que nos conduzcan a una parálisis que lejos de resolver los problemas los profundiza.

Mantener una actitud de crítica constructiva ante la realidad cotidiana ha sido uno de los principales motores de superación de la humanidad, pero el árbol no nos debe impedir ver el bosque. Somos la síntesis de lo que queremos ser y lo que nuestro entorno valora en nosotros.

Apostamos a una Empresa que preste un servicio en forma eficiente en términos de seguridad, calidad y precio. Que ejerza un rol de palanca de desarrollo para el país, en un marco de sustentabilidad ambiental y compromiso social.

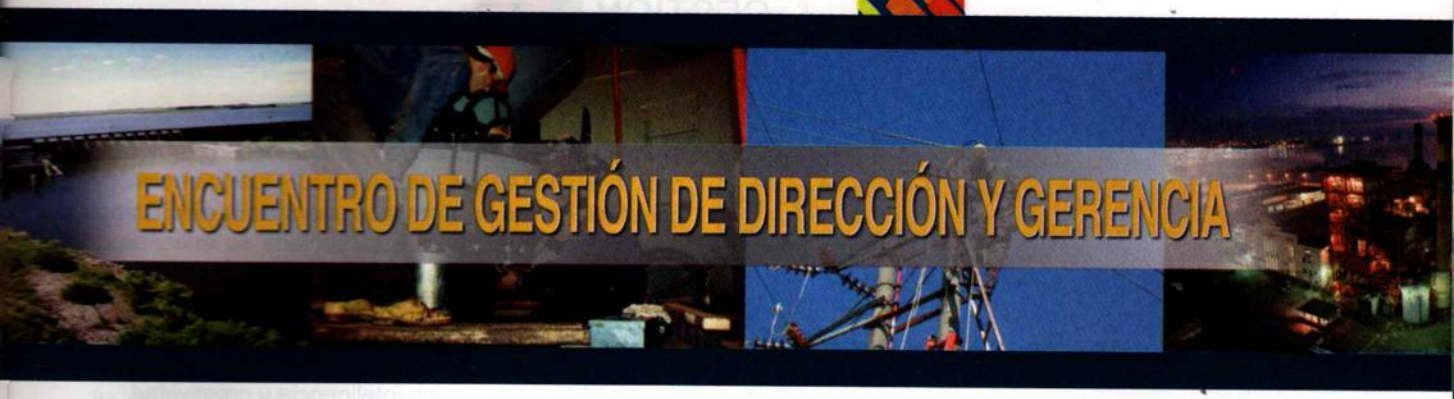
Cabe preguntarse entonces cómo nos valora el entorno en el que estamos insertos. La especial coyuntura que estamos viviendo y la lenta superación de problemas estructurales han dado pie a una serie de comentarios críticos hacia la Empresa de parte de algunos actores de la sociedad. Justos o no, constituyen un dato a tener presente.

Pero la opinión decisiva es la de la gente, y ésta se ha expresado en forma contundente colocando a la UTE en el 3er puesto de la encuesta CIER respecto de 47 empresas eléctricas de América Latina que brindan servicios a más de 50 millones de clientes. Nos importa, y mucho, la opinión de quienes trabajan juntos a nosotros, particularmente de aquellos quienes han estado a nuestro lado en situaciones extremas (por ejemplo la del temporal de agosto del 2005). En este sentido se destacan las múltiples expresiones de elogio desde diversos sectores de la sociedad hacia el personal de UTE, por su compromiso con la empresa y el servicio que brindan. De la misma manera se manifiestan también las autoridades energéticas y colegas de empresas eléctricas de la región, reconociendo el liderazgo de nuestra Empresa y constituyendo un referente en la materia.

Invocamos estas manifestaciones del entorno, no para ser autocomplacientes ni para dejar de ser críticos ante nuestras innumerables deficiencias. El objetivo es tenerlas presente para que nos den fuerzas cada mañana, al encarar una nueva jornada, sabiendo que hay miles de voces que nos alientan a seguir adelante; porque el esfuerzo recompensa y la UTE bien vale la pena!

¡Felices fiestas y un próspero 2007!

Beno Ruchansky
Presidente



ENCUENTRO DE GESTIÓN DE DIRECCIÓN Y GERENCIA

Durante los días lunes 5 y martes 6 de diciembre se llevó a cabo en el Parque de Vacaciones el Encuentro de Gestión de la Dirección que contó con la presencia de los miembros del Directorio, de la Alta Gerencia de la Empresa (Gerente General, Comité Operativo, Gerentes de Área y de División) e invitados.

Se dividió en dos partes, en la primera, el día lunes, se hizo una puesta a punto a partir de informes de las diferentes Gerencias de lo efectuado en el transcurso del año y las perspectivas para el 2007. En la segunda, que se realizó el martes, en la mañana se realizaron cuatro talleres que versaron sobre temas que se entendieron son de prioridad para el desarrollo de los objetivos estratégicos de corto plazo de UTE y en la tarde, una sesión general de presentación y discusión de las conclusiones.

Las presentaciones efectuadas el lunes comprendieron los siguientes temas:

- Abastecimiento de la demanda: antecedentes, situación actual, perspectivas e incertidumbres,
- Condicionantes y Marco de Referencia a la Gestión Operativa,
- Fortalezas y Debilidades de la Gestión Hidráulica,
- Generación Térmica,
- Redes de Trasmisión,
- Distribución,
- Comercial,
- Política Tarifaria,
- División Jurídica: Balance 2006 y Perspectivas 2007,
- RYN: Balance General de Actuación,
- Recursos Humanos,
- Finanzas Corporativas,
- Abastecimientos, Planes 2006 y Perspectivas 2007,
- División Sistemas de Información,
- Producción y Servicios,
- Auditoría Interna y Seguimiento de Gestión,
- Proceso Global de Gestión, Situación Presupuestal.

En este artículo haremos una síntesis parcial de las presentaciones efectuadas el día lunes, quedando para la entrega del próximo número de Somos el resto, así como la síntesis de los resultados de los talleres y conclusiones finales.

Abastecimiento de la Demanda

Se consideró lo que ocurrió en el año en materia de suministro de energía a partir de las hipótesis hechas al comienzo del mismo, y qué se puede esperar para el 2007. En este sentido, las hipótesis hechas a principio del año fueron:

- Precio del crudo: 60 US$/bbl
- Compras a Güemes a 20 US$/MWh
- Importación desde Argentina incluyendo algunos suministros de electricidad generada con gas natural
- Rivera: con precio y disponibilidad de acuerdo al costo marginal del sur de Brasil.

Sin embargo el año se caracterizó por:

- Año extra seco (entre las cinco crónicas más secas desde 1907)
- Precios del petróleo con períodos muy superiores a 60 US$/bbl (superó los 77 US$/bbl)
- Güemes subió de precio por gas-mix a partir de mayo, pasando a 40 US$/MWh aproximadamente
- Importación spot desde Argentina a mayores precios medios
- Restricciones voluntarias convocadas el 28 de abril
- Brasil: interrumpe las ventas a Uruguay a partir de mayo
- 2 de mayo todo el parque térmico en servicio en Uruguay, situación que se mantiene hasta junio
- Restricciones compulsivas: 29 de mayo
- En agosto se levantan las restricciones compulsivas
- Puesta en marcha de la Central Punta del Tigre: 200 M

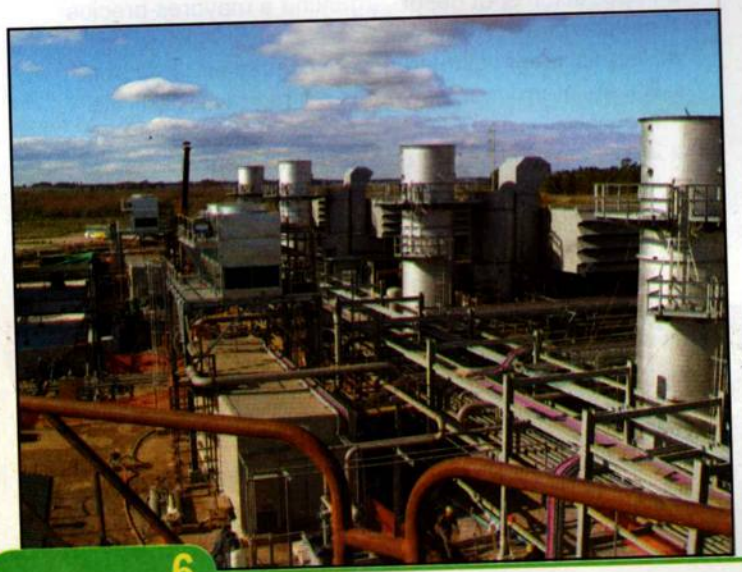
Las hipótesis con las cuales se proyecta el 2007 son:
- Contrato con Güemes: se renueva, disponibilidad 75% en invierno
- Importación de Brasil: 70 MW en valle
- Importación contingente: 75 MW medios en invierno,125 MW medios resto del año
- Ampliación parque generador: 100 MW a partir de agosto/2007

Con estas hipótesis es de esperar un costo promedio de Abastecimiento de la Demanda de 250 millones de dólares con una probabilidad de casi el 60%, pero pudiendo variar entre 80 y 600 millones de acuerdo a como se presenten los diferentes factores.

Las líneas de acción para asegurar el Abastecimiento de la Demanda definidas son:
- Interconexión con Brasil
- Ampliación de Punta del Tigre
- Proyecto y licitación de motores a fuel oil
- Proyectos para generación de base (Carbón, GNL)
- Proyectos de energía renovables (eólica, biomasa, quinta maquina de Bonete)
- Eficiencia energética

Condicionantes y Marco de Referencia a la Gestión Operativa

De acuerdo al análisis efectuado, las condicionantes se pueden agrupar en Externas e Internas.
Las condicionantes externas están asociadas básicamente a:
- Abastecimiento de la demanda
- Calidad de servicio
- Precio
- Eficiencia energetica
- Presupuesto



La gestión de 2006 estuvo, y es de esperar que en los próximos años estará, pautada por la fuerte inversión en generación y en la trasmisión asociada a ella. Como la disponibilidad de dinero está acotada se entiende que este hecho implica baja de disponibilidad para invertir en otras áreas. Particularmente en lo referido a la Calidad de Servicio (reconocida por el 80% de los clientes de acuerdo a CIER), para mantenerla se deberá optimizar el uso de los activos con inteligencia y creatividad.

La apreciación de los clientes sobre el precio de la energía es mala, a pesar de que en términos relativos a la región, si excluimos Argentina y Paraguay, no estamos mal objetivamente. Se deben hacer especiales esfuerzos para cambiar esta percepción. La política definida en materia de Eficiencia Energética nos plantea algunos desafíos a atender de ahora en más como ser:
- Desarrollar acciones para compensar la potencial disminución de los ingresos.
- Instrumentar políticas de ventas selectiva en relación al mercado y la capacidad de las redes.
- Promover acciones para mejorar la calidad de vida con un uso más racional de la energía.

En materia presupuestal se nos presentan los siguientes desafíos:
- Optimizar la gestión.
- Manejar flexiblemente las economías de las diferentes Unidades.
- Controlar estrictamente la utilización de los recursos.

Las condicionantes internas están asociadas a:
- Empresa
- Personal
- Tecnología y herramientas de gestión

Se concluyó que la Empresa es pesada para adaptarse a los cambios, con lo cual se deben buscar mecanismos que posibiliten la flexibilización de los procesos y de la estructura.

El personal, caracterizado por su elevada edad promedio (situación tendiente a mejorar vía los "retiros incentivados"), nos plantea el desafío de instrumentar políticas orientadas a incentivar el involucramiento, mejorar la motivación, profundizar la capacitación, desarrollar programas de reconversión e impulso de nuevos ingresos. Disponemos de tecnología y herramientas de gestión en condiciones de dar soporte para los sistemas de calidad, desarrollo de políticas comerciales, manejo de la brecha por retiro de personal, posibilidad de flexibilizar procesos y para la optimización y control del presupuesto, aunque es necesario el desarrollo de nuevas herramientas para la optimización de los recursos escasos y para la gestión de portafolios.

Fortalezas y Debilidades de la Gestión Hidráulica

Del análisis efectuado, surgen las siguientes fortalezas:

- Gestión por procesos según un sistema integrado de calidad, medio ambiente y seguridad ocupacional en todas sus actividades
- Certificado de Calidad ISO 9001versión 2000 en todos sus procesos sin excepciones
- Certificado de calidad ISO 14000 (medio ambiente) en todos sus procesos
- Sistema SYSO muy avanzado con vistas a la certificación según normas 18000

Las debilidades enunciadas fueron:

- Estructura aprobada en 1991 que no está adaptada a la gestión por procesos.
- Oficina de Proyectos, Obras y Apoyo a la Explotación de Centrales con el nombre de "Renovación Terra".
- Algunos ejemplos:
  - Escasez de técnicos oficiales para el mantenimiento
  - Escasez de profesionales para mantener la alta rotación que significa la radicación en el Interior

En cuanto a los objetivos estratégicos para el 2007 se destacan:

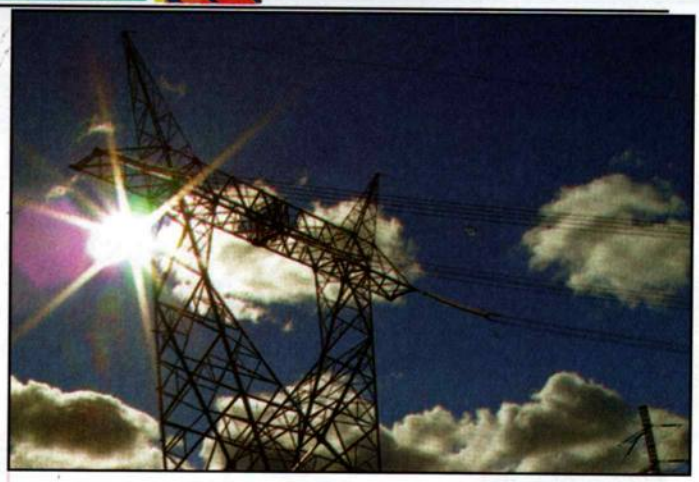
- Automatización de centrales
- Cambio de anillos de distribuidores de máquinas Baygorria
- Sistema de gestión integrado
- Programa de seguridad de presas
- Herramientas para gestión de proyectos
- Generación eólica (parque propio y estudios)
- Estudios para ampliación parque hidráulico

Generación Térmica

Generacion Térmica presentó un resumen del parque generador de acuerdo al cuadro siguiente

Central	Unidad	Potencia Mw.	Puesta en servicio	Horas Generadas
Batlle	3	50	1955	185.000
Batlle	4	50	1956	197.000
Batlle	5	80	1970	143.000
Batlle	6	125	1975	111.000
CTR	1	113	1991	12.500
CTR	2	113	1992	14.100
Maldonado	3	24	1981	6.340
P.Tigre	1 a 4	200	2006	

Al evaluar el desempeño de las unidades en el 2006, se destaca que la generación térmica, en lo que va del año, ha estado prácticamente en la base, con valores de combustible históricamente elevados, lo cual ha implicado operar con muy altos costos variables.

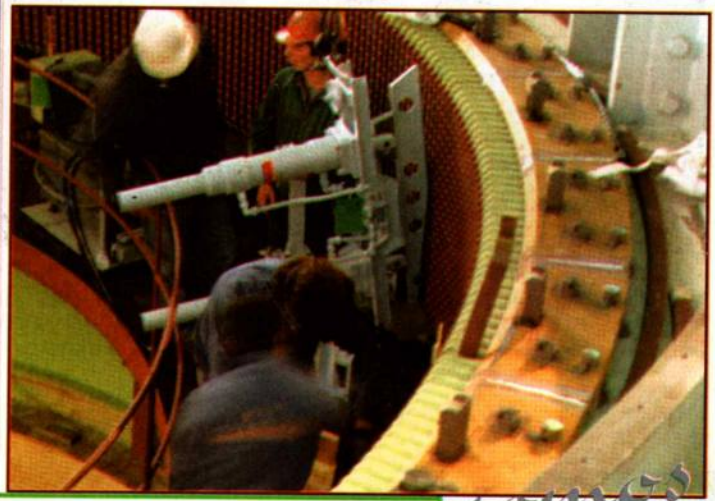


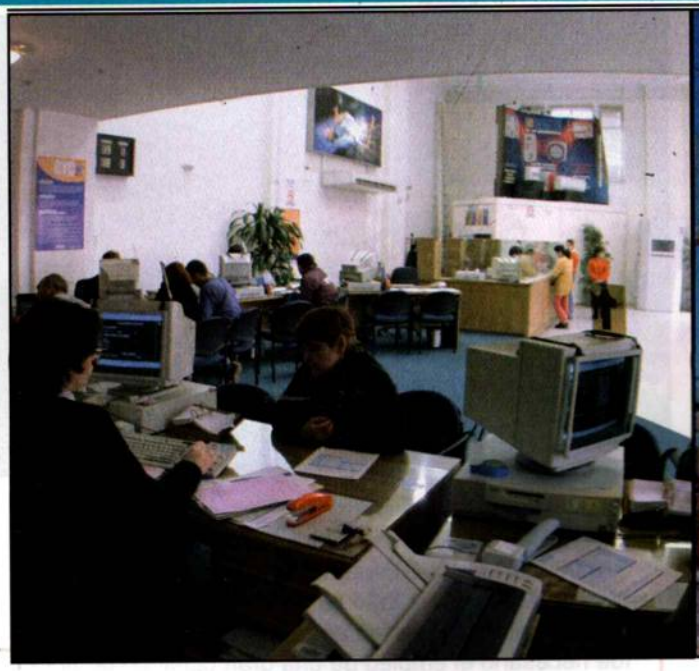
La generación, prácticamente en la base, ha implicado gastar 380.000 m^3 de fuel oil en la Central Batlle, 320.000 m^3 de gas oil en La tablada y 100.000 en la turbina de Maldonado, valores que entre duplican y triplican lo consumido en los años 2004 y 2005. Asimismo, fue necesario el empleo de una gran cantidad de horas extra y de mayor dedicacion de los funcionarios en guarismos que se ubican en 100.000 para las primeras y de 35.000 para las segundas (no olvidar la carencia de funcionarios particularmente en la Central Batlle).

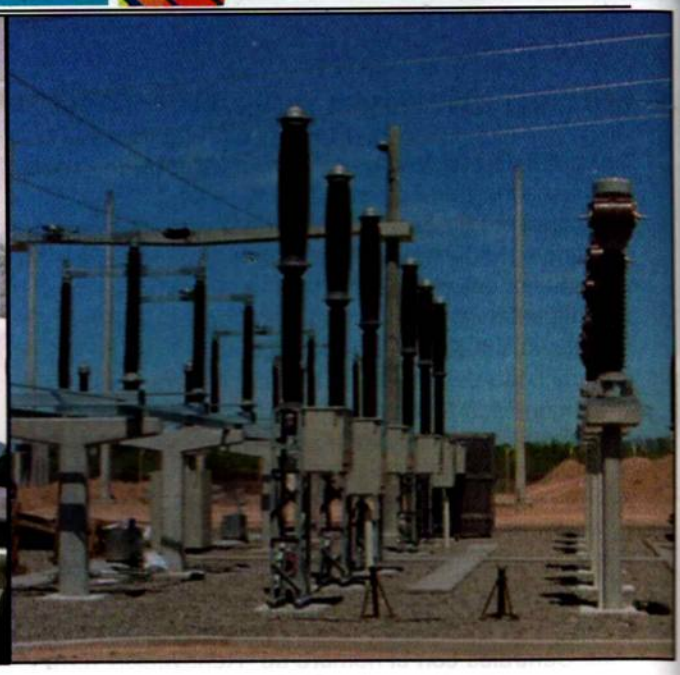
Redes de Trasmisión

En Trasmisión se destacaron las obras realizadas y en vías de realización:

- Conexión Punta del Tigre (150 kV)
- Conexión Botnia
- Modificación Fray Bentos
- Incorporar MVE – MVG blindadas
- Sustituir 110 kV por 150 kV
  - Nueva Palmira
  - Mercedes
  - Colonia
  - Conchillas
- Renovar Las Piedras
- Sustituir equipamiento AT Colector (MVB)
- Incorporar transformación Florida







Asimismo los proyectos relevantes en el período fueron:

- Interconexión con Brasil (Conversora Melo)
- Renovación Bonete
- Conexión Punta del Tigre (500 kV)
- Cable CD
- Cruce Santa Lucía (SVA-LIB)

Como dato interesante a los efectos de medir el desempeño de TRA se tiene que el total de cortes en las líneas, incluyendo programados y forzados, ha pasado de 98 en 2002 a 46 esperados en 2006.

Distribución

Los Planes Estratégicos 2006 de DIS fueron:

- Metodología de Planificación y Planes Directores
- Proyecto de Mejora de la Gestión del Mantenimiento
- Aseguramiento de la Calidad ISO 9001 (RI, SS)
- Implementación de la Regulación RCS
- Renovación de SGT, SGT Mantenimiento y SGI
- Telecontrol
- Seguridad y Medio Ambiente
- Generación Distribuida
- Plan de Contingencia

De la misma manera, los Planes Estratégicos para 2007 son:

- Implementación de la Regulación RCS
- Metodologías de Planificación y Planes Directores
- Proyecto de Mejora de la Gestión del Mantenimiento
- Aseguramiento de la Calidad (RI, SS, Pla, Norm,TCT)
- Renovación de SGT, SGT Mantenimiento y SGI
- Telecontrol
- Seguridad y Medio Ambiente
- Generación Distribuida

Del análisis de las fortalezas y debilidades del trabajo de DIS resultan como fortalezas:

- Calidad del Servicio
- Percepción del cliente
- Certificación ISO 9001
- Involucramiento del Personal
- Tecnología

Mientras que las debilidades registradas son:

- Personal envejecido
- Bajo nivel de inversión para enfrentar el importante crecimiento de Solicitudes de Suministro.
- Modelo organizativo que no contempla nuevas funciones (TCT, Telecontrol, Regulación, Generación Distribuida)
- Robos de conductores y transformadores

Un aspecto importante a destacar es que en el año se ejecutaron 950 km de líneas de MT para suministros rurales, instalándose 900 subestaciones con el mismo fin y que se encuentran en ejecución 1300 km de líneas.

Ing. Pedro De Aurrecoechea
Vicepresidente de UTE

BRONCE PARA UTE

PREMIO CIER 2006

Como en años anteriores noviembre es un mes de premiación para las empresas eléctricas. Este año, la ceremonia de premiación del Premio CIER de Calidad – Satisfacción de los clientes, se llevó a cabo el 14 de noviembre en la ciudad de Cuzco, Perú. En esta ocasión UTE se posicionó entre las tres primeras empresas eléctricas galardonadas. Los tres primeros puestos corresponden a:

Categoría ORO:	CELESC – Brasil – Santa Catarina, Pública	89,6 %
Categoría PLATA:	COPEL – Brasil – Paraná, Pública	85,3 %
Categoría BRONCE:	**UTE – Uruguay, Pública**	83,9 %

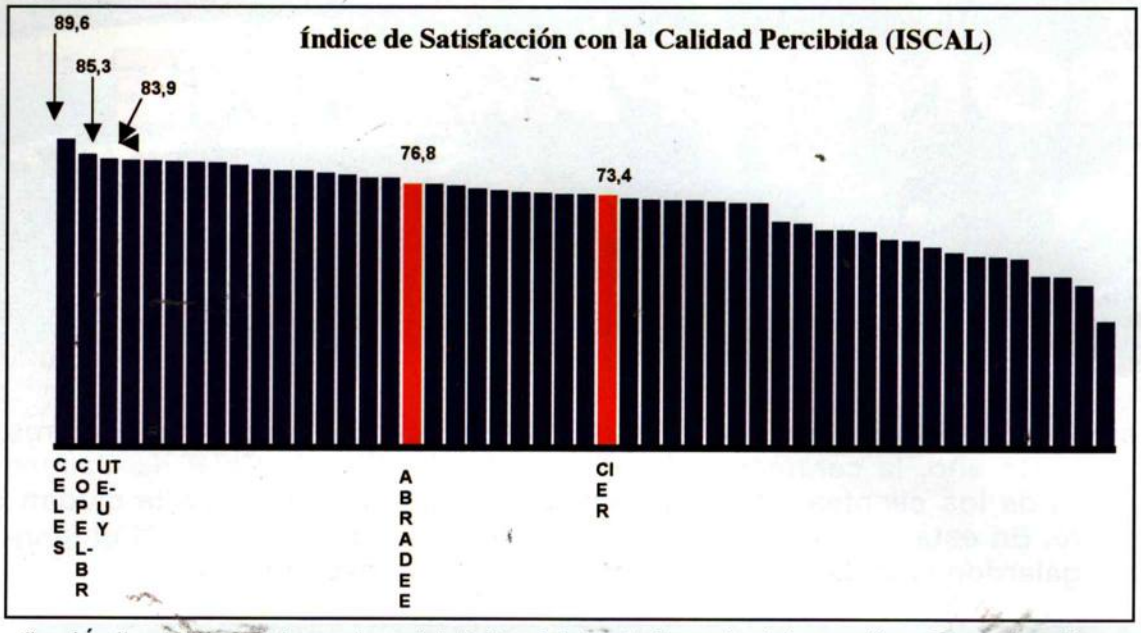
Desde la implantación del Proyecto CIER 12/SC cada año una empresa consultora, independiente de UTE, aplica la metodología de un extenso cuestionario a una muestra de clientes residenciales en todo el país. Los objetivos específicos del Proyecto CIER son:

- Ofrecer a las distribuidoras asociadas instrumentos e incentivos volcados al mejoramiento de su desempeño;
- Conocer el grado de satisfacción de los clientes residenciales con la calidad del producto y de los servicios prestados por las distribuidoras;
- Generar índices que permitan comparar el desempeño de las distribuidoras entre sí;
- Generar matrices para apoyar la definición de acciones de mejoría.

Las empresas eléctrica-públicas y privadas- que participan, aspiran a la obtención del PREMIO CIER DE CALIDAD – SATISFACCIÓN DE CLIENTES, que se otorga para los valores más altos reflejados en el Índice de Satisfacción con la calidad percibida, denominado ISCAL, que pondera el desempeño de la empresa en los atributos evaluados, por la importancia relativa que los mismos tienen para los clientes.

En la foto, pueden verse directivos de las empresas CELESC y COPEL y al Ing. Pedro de Aurrecoechea, Vicepresidente de UTE junto al artesano Víctor Delfín, autor de la escultura que simboliza el Premio: un sol pre-colombino con cuatro cabezas de pájaros.

Detalle del el resultado CIER para el conjunto de las 24 distribuidoras y las 23 empresas brasileñas asociadas a BRACIER.



Este año el Índice incluye 5 áreas de calidad: Suministro de Energía, Información y Comunicación con el Cliente, Factura de Energía Eléctrica, Atención al Cliente e Imagen de la Empresa. Las evaluaciones de estas cinco áreas de calidad y el resultado ponderado de las mismas (ISCAL), es la base para el otorgamiento de los premios CIER, la medición es sobre el desempeño ponderado por la importancia relativa de un total de 29 atributos de calidad.

En el cuadro se muestra la ubicación de UTE en cada una de las cinco áreas evaluadas. Se observa que en el área de "Suministro de energía" quedó en el 2º lugar, resultó 3era en "Información y Comunicación al Cliente" al igual que en "Factura de Energía", figuró en el 12vo lugar en "Atención al Cliente" y en el lugar 27 en "Imagen Corporativa".

ENCUESTA DE SATISFACCIÓN DEL CLIENTE RESIDENCIAL - Posición de UTE en la región

	2003		2004		2005		2006	
	INDICE DE DESEMPEÑO	*POSICIÓN EN LA REGION*	*INDICE DE DESEMPEÑO*	*POSICIÓN EN LA REGION*	*INDICE DE DESEMPEÑO*	*POSICIÓN EN LA REGION*	*INDICE DE DESEMPEÑO*	*POSICIÓN EN LA REGION*
SUMINISTRO DE ENERGÍA	90,3	2	90,4	2	89,7	3	91,8	2
FACTURA DE ENERGÍA	82,6	12	82,4	12	84,6	11	88,0	3
ATENCION AL CLIENTE	81,9	4	79,6	4	77,8	11	79,6	12
INFORM. Y COMUNICACIÓN	60,7	9	68,2	1	70,5	6	77,4	3
IMAGEN	72,7	10	69,9	15	70,8	21	71,4	27
ISCAL	79,4	2	79,3	4	79,6	9	83,9	3

Es importante destacar la transparencia del procedimiento empleado, dado que las empresas participantes no tuvieron ningún tipo de relación con las encuestadoras encargadas de los trabajos de campo que actuaron bajo la supervisión de la consultora VOX POPULI en las respectivas áreas de distribución de cada distribuidora.

Otro punto que merece destacarse es que las empresas distribuidoras premiadas son estatales. Esto significa toda una definición de parte de los consumidores respecto a la calidad del servicio prestado por las mismas, dentro de un conjunto total que representa una vasta región del cono sur.

Por último el reconocimiento recibido, que ubica a UTE en el tercer lugar entre 47 empresas eléctricas de América Latina, es mérito de todos los funcionarios que día a día trabajan para que esta empresa sea mejor.

Gerencia de Sector Mercado
Área Comercial

LATU SISTEMAS RENUEVA LA CERTIFICACIÓN A PROCESOS COMERCIALES

El 15 de noviembre del presente año LATU SISTEMAS otorgó la renovación de la certificación, por un periodo de 3 años, del Sistema de Gestión de la Calidad para los procesos comerciales de DYC.

Este camino, que Comercial comenzó a transitar trabajando rumbo a la primera certificación obtenida en julio del 2003, continúa hoy gracias al compromiso e involucramiento de todos los que día a día desarrollan las actividades comerciales.

Este esfuerzo, ha permitido alcanzar la renovación de la certificación, lo que constituye un hito fundamental en la búsqueda de eficiencia en los procesos comerciales.

Cabe destacar que el Sistema de Gestión de la Calidad certificado originalmente, alcanzaba a la Unidad de Telegestiones y a la gestión del Ciclo Comercial. Hoy este alcance se amplió, abarcando al proceso de contratación y al diseño y desarrollo de requerimientos informáticos comerciales.

¿A quiénes involucra?

Involucra al personal comercial que realiza actividades relativas al proceso de contratación, lectura, facturación y cobro, así como también al personal que desempeña funciones en la Unidad de Telegestiones.

¿Qué ventajas nos otorga esta certificación?

- Mejora en la eficiencia y gestión de los procesos
- Mayor competitividad
- Incremento en la confianza de los clientes
- Mejor posicionamiento regional

Desde la Gerencia Comercial queremos agradecer al personal comercial de todo el país, por el esfuerzo y la dedicación con que llevan adelante una gestión eficiente, procurando la satisfacción de nuestros clientes.

Y ahí estaba otra vez...

94º. Aniversario de UTE

El 21 de octubre se aproximaba, lenta pero inexorablemente; habría que organizarle a UTE la celebración de su 94° Aniversario. Y es lindo organizar ese festejo. Pese a todas las previsiones que se deben tomar para que nada falte, nada falle y principalmente, para que todos queden contentos. Como todo preparativo de festejos, demanda horas de trabajos y recaudos para todo tipo de contingencias, lo que, si está bien hecho no se habrá de ver.

Como todos los años, funcionarios y ex funcionarios, con 30, 40 ó más años de servicio, serían reconocidos. Y como ya había ocurrido el año anterior otra vez celebraríamos, no sólo en el Palacio de la Luz, sino también en el Interior, y esta vez el lugar elegido fue la ciudad de Florida, donde quienes concurrieron a desarrollar la actividad encontraron –como siempre que se ha debido salir de Montevideo- total apoyo y excelente disposición a colaborar de parte de los compañeros del lugar.

Las actividades de celebración se realizaron un día antes, un viernes, como forma de que la mayor cantidad de personal de UTE pudiera estar presente.

Al igual que se había hecho en 2005, en este 94° Aniversario también se entregaron recuerdos/reconocimientos a los familiares de aquellos compañeros que habían fallecido en el año, esta vez fueron 23.

A la misma hora, de ese caluroso viernes 20, en el Palacio de la Luz y en el Parador del Prado de la ciudad de Florida daban comienzo los actos de celebración.

En Montevideo se contaba con la presencia del Sub Secretario de Industria y Energía, el Ing. Martín Ponce de León, además de la diplomática concurrencia de quien era por entonces Embajadora de la República Bolivariana de Venezuela, Dra. María Lourdes Urbaneja Durán, quienes fueron recibidos por el Presidente y el Vicepresidente del Directorio. Mientras, en el hermoso parador del Prado de Florida, el Director Gerardo Rey era anfitrión del Intendente de ese Departamento, Mtro. Juan Giacchetto y legisladores departamentales. Pero, lo más importante en ambos lugares era la presencia de

los funcionarios, en actividad muchos, y varios que en el correr del año se habían jubilado, sin dejar de considerar a aquellos que estaban para saludar y aplaudir a quienes recibieron algún tipo de distinción por parte de la Empresa.

En el Palacio de la Luz, la ceremonia finalizó con la participación del Coro de UTE que, como siempre, tuvo una destacadísima actuación, la cual mereció cerrados aplausos de la gran cantidad de público concurrente. Entre tanto, en Florida, otros funcionarios cerraban la actividad con el río de fondo. Así fue que se pudo disfrutar de la participación de Alberto Daleiro de la Gerencia Centro, Darío Figueroa que fue acompañado por su hijo desde Salto, y cerrando la parte artística Daniel Linares quien había llegado desde Palmar y casi logró que terminara todo en un gran baile. Quienes tuvieron la fortuna de estar allí, no se cansan de expresar cómo se sentía la alegría de los compañeros de participar de este festejo, algo distinto de otros, pero destacadamente muy desinhibido e integrador.

Ya en la tardecita, los festejos habían finalizado y todos comentábamos las distintas instancias de la actividad que debimos atender; quienes estuvieron en Florida insisten que nunca habían visto una "fiesta" tan completa como la que les tocó vivir, y aseguran que "¡ojala el año próximo los 95 los podamos celebrar tan bien como este año!" y ante tanto entusiasmo son varios los que quieren acompañarlos.

OBSERVATORIO:

Sobre Derechos y Oportunidades de las Mujeres en UTE

En consonancia con las medidas sobre Equidad de Género impulsadas desde el Gobierno, el 20 de abril de 2006, como informáramos en la edición anterior de *Somos*, el Directorio firma la Resolución que crea el Observatorio de Oportunidades y Derechos de las Mujeres en UTE, integrado de manera tripartita, por Directorio, la Gcia. de Desarrollo RRHH y AUTE, con el cometido de elaborar diagnósticos, analizar la realidad y proponer medidas de mejora y políticas específicas hacia las funcionarias. Todo esto en coordinación con el Instituto de las Mujeres.

En tal sentido el 20 de noviembre, con una participación tan grata como amplia, se realizó el lanzamiento del Observatorio en el 9º piso del Palacio de la Luz. La apertura contó con la participación del Presidente de UTE, el Ing. Beno Ruchansky quien nos acercó al origen y cometidos del Observatorio, y de la Directora del Instituto Nacional de las Mujeres (MIDES), Sra. Carmen Beramendi quien nos presentó el Primer Plan Nacional de Igualdad de Oportunidades y Derechos promovido por el Gobierno.

El Programa de la actividad continuó con presentaciones a cargo de las integrantes del Observatorio:

- Origen del Observatorio y posibles líneas de trabajo - Cra. Diva Seluja.
- Promoción de la salud en las funcionarias - Dra. Rosa Palacios.
- Óptica desde la Comisión de Género de AUTE - Sra. Marta Ramos.
- Indicadores de género - Cra. Silvia Bortagaray.
- ¿Para qué un Observatorio de Mujeres en UTE? y "Techo de Cristal" - Ps. Olga Díaz.

La actividad continuó con una intervención del Secretario General de AUTE, Soc. Javier Silva, y el cierre estuvo a cargo del Director Gerardo Rey.

A fin de hacer llegar una aproximación a los temas tratados por parte de las integrantes del Observatorio, transcribimos a continuación parte de los conceptos vertidos en las exposiciones realizadas.

Origen del Observatorio y posibles líneas de trabajo

A la fecha hemos obtenido indicadores, analizado temas como salud reproductiva, colaborado en un trabajo de estudiantes de la Facultad de Psicología sobre el tema "Techo de Cristal". Estamos además analizando, en conjunto con la comisión de género de AUTE, la inclusión de cláusulas específicas en el Convenio Laboral, que remarquen el Derecho a la Igualdad de Oportunidades y el abordaje de temas como la violencia doméstica y acoso en el ámbito laboral.

Líneas de trabajo a futuro:

■ **Violencia Doméstica**. Dado que es un tema central del Gobierno, y sumamente sensible para la sociedad en su conjunto queremos asumir un compromiso de fondo para lo cual estamos analizando conformar un Grupo Multidisciplinario que contemple no sólo la violencia doméstica, sino también el acoso sexual de funcionarias/os. El mismo, en principio estaría integrado por médicos, psicólogos, asistentes sociales y abogados.
Nuestra intención es brindarle a la compañera o compañero víctima de estas situaciones, una primera atención y luego derivar cada caso a un centro especializado. Es también nuestro deseo incluir en esta cobertura a las/los funcionarias/os de las empresas tercerizadas.
Dentro de esta temática queremos también comprometernos en un trabajo hacia la comunidad, para lo cual estamos estudiando diferentes formas de poder llegar a los hogares de nuestros clientes con información útil sobre servicios que brinda MSP, IMM, etc.

■ **Desarrollo de Encuesta a funcionarias/os**, orientada a investigar el tema género en la Empresa desde distintos enfoques: discriminación, violencia, acoso, salud, etc. Para esto, se está elaborando un prototipo usando como base una encuesta promovida por DyC en el año 1997.

■ **Intercambio**. Durante el año 2007 pensamos realizar una recorrida por las Gerencias del Interior, realizando un evento similar al efectuado en Montevideo, a fin de poder acercarnos a funcionarias/os de todo el país.

Cra. Diva Seluja
Representante del Directorio

Promoción de la salud en las funcionarias

La realidad nacional de **violencia doméstica** gravísima y extrema de una mujer muerta por esta causa cada nueve días (según los últimos datos oficiales), nos ha agrupado impotentes ante cada nuevo caso, con el comentario y el sentimiento de ese fracaso compartido en algún grado. ¿Nuestras funcionarias padecen estas situaciones? Recordamos una funcionaria de Administración de Parque que sufrió ese ataque fatal.

Sabemos que hay funcionarias que lo han sufrido en algún grado, del tipo emocional y físico, y que lo han ocultado por miedo o vergüenza o por no ver salidas, y que han podido hacer su proceso de mirar de frente su situación y decidido tomar medidas para cambiarla al recibir algún tipo de apoyo de compañeros y profesionales de Medicina Laboral.

El **acoso**, tema similar de alta complejidad, que nos vamos atreviendo a encarar. Conocemos casos que orientamos desde el trabajo en equipo multidisciplinario y que también implica un abanico de intensidades que en algunos casos presenta ribetes de grave. Creemos que es una realidad que asoma, con dificultad, para la que ya estamos preparándonos.

En relación a la salud **sexual y reproductiva**, a toda edad es beneficioso disponer de la información de nuestras posibilidades biopsíquicas de comunicación en este lenguaje tan integrador con el otro. Creemos en la maternidad y paternidad responsables, asumidas por decisión voluntaria o por aprendizaje. Creemos en compartir información según la etapa de vida, para seguir educándonos, lo que es un proceso continuo, dinámico, para ser felices.

Creemos en la mejor promoción que es la educación afectivo - sexual desde jovencitos.

Apareció un medicamento para estimular la libido femenina, con lo que nos emparejaríamos nuevamente con nuestro compañero quien ya dispone del viagra. En la etapa del envejecimiento, o sea después de la menopausia, el encuentro íntimo puede favorecerse porque ha desaparecido el miedo al embarazo no deseado, hay confianza y puede mantenerse el interés mutuo con amor.

El trabajo con el Observatorio viene a favorecer nuestro compromiso profesional con las y los funcionarios y con la Empresa en el nivel de dirección en el tratamiento de estos temas. Se tratará de sistematizar la búsqueda, la detección precoz, la derivación al sistema mutual, el consejo y el seguimiento evolutivo y de reinserción laboral oportunos. Y en paralelo, y complementariamente a estas acciones de prevención, se podría ampliar con, las de Promoción de salud protectoras.

Dra. Rosa Palacios - Medicina Laboral (Desarrollo de RR.HH)

Óptica desde la Comisión de Género de AUTE

Realizado el 5° Plenario de Delegados en el año 2004, se crea la Comisión de Género en AUTE. Las Metas de la Comisión se orientan a:

- Difundir la creación de la Comisión.
- Realización de talleres para investigar la causa de los bajos niveles de participación femenina en AUTE.

BARRERAS PARA PARTICIPAR:

- Triple rol de las mujeres: hogar y familia, trabajo y militancia.
- Poca importancia a ideas y opiniones de las mujeres.
- Dificultad para integrar cargos directrices. Por ejemplo en los dos últimos períodos, de 15 integrantes de la Mesa Directiva de AUTE hubo, y hay, una sola mujer.

Se comenzó a trabajar desde su inicio, con la comisión de Género y Equidad del PIT-CNT en temas que son hoy de interés del Gobierno:

- Acoso sexual y moral.
- Violencia doméstica.
- Ley de salud sexual y reproductiva.
- Exámenes ginecológicos y de próstata. En este tema se había solicitado a nuestro Directorio, buscar mecanismos para la gratuidad de los mismos. Parte de ellos se solucionaron a través del MSP en julio de este año.

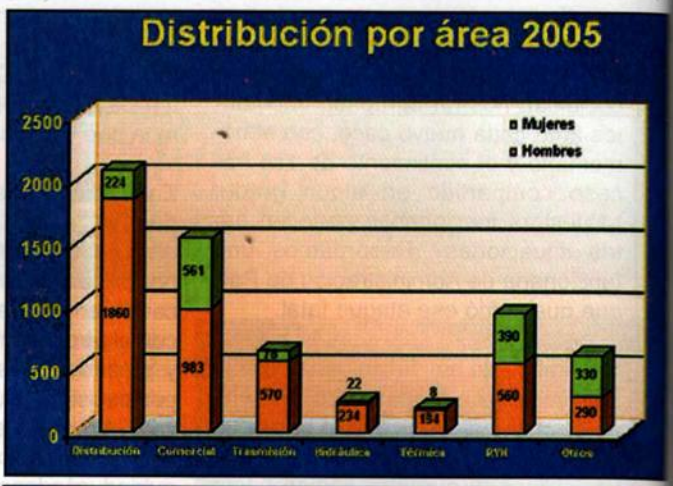
La Comisión de Género, trabajará en conjunto con el Observatorio del cual somos parte, buscando para los compañeros mejor calidad en salud y relacionamiento entre todos.
Los invitamos a integrarse. ESTOS TEMAS SON de todos. Nos reunimos los días jueves a las 18:00 hs.

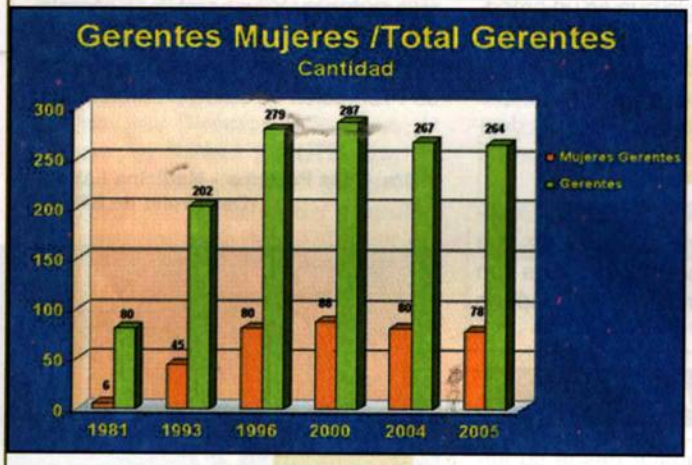
Sra. Marta Ramos
Comisión de Género de AUTE

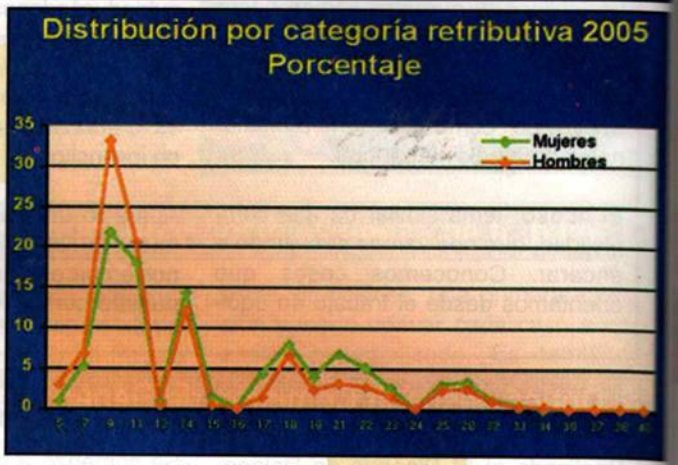
OBSERVATORIO DE LAS MUJERES
Presentación del Observatorio sobre Derechos y Oportunidades de las Mujeres en UTE
Hacia el primer Plan de Igualdad de Oportunidades y Derechos
UTE
OBSERVATORIO DE LAS MUJERES
Lunes 20 de Noviembre- 10 horas
Salón de Actos - Palacio de la Luz, piso 9

Indicadores de género

Algunos datos sobre la composición de la plantilla







Cra. Silvia Bortagaray - Gcia. Sector Desarrollo

¿Para qué un Observatorio de Mujeres en UTE? y "Techo de Cristal"

Se denomina **Techo de Cristal** a aquel límite que encuentra la mujer para ascender por encima de determinados cargos y concretamente a los más altos dentro de la pirámide organizacional.

Algunos conceptos y percepciones explorados en una encuesta realizada a los cargos de Dirección de la Empresa por estudiantes de la Facultad de Psicología, nos pueden dar algunas pautas:

Antigüedad en el cargo de dirección: *El 64 % de las mujeres frente al 34 % de los hombres llevan de 11 a 15 años o más de 16 en su cargo de dirección.*

Las mujeres que ascendieron y luego se "estancaron" en sus cargos de dirección son casi el doble que los hombres.

"Me costó llegar al cargo que actualmente desempeño": *El porcentaje de hombres y mujeres que piensan que les costó llegar al cargo que actualmente desempeña es igual: 79 %*

"Para los hombres es más fácil acceder a determinados cargos": *El 93 % de las mujeres dicen que sí, que para ellos es más fácil. El 47 % de los hombres dicen que sí, que para ellos es más fácil.*

Nadie pretende desdibujar las diferencias entre hombres y mujeres, salvo cuando se transforman en desigualdades.

Contar con un espacio de reflexión y acción es siempre una ocasión para revisar algo, confirmarlo, intentar cambiarlo, poco o mucho, transitoria o definitivamente. El Observatorio de las Mujeres es una oportunidad para ello.

Ps. Olga Díaz- Gcia. Sector Desarrollo

Datos para consultas, sugerencias, opiniones, etc.:
Correo electrónico:
ObservatorioMujeres@ute.com.uy
ObservatorioMujeres@ute.com.local
Teléfono (155)
Diva Seluja: interno 2747
Olga Díaz: interno 1495
Marta Ramos: interno 1910, 1920
Rosa Palacios: interno 3286

PROYECTO INNOVA

El 1° de noviembre fue lanzado el Proyecto INNOVA mediante una presentación del Presidente de UTE, Ing. Beno Ruchansky.

NNOVA
UTE apuesta a tu inteligencia
Presenta una idea relacionada con la eficiencia, servicio al cliente, el relacionamiento con la sociedad, medio ambiente, recursos humanos o cualquier otro proyecto que consideres colabore al desarrollo productivo y humano
INNOVA@ute.com.uy o INNOVA hasta el 17 de noviembre

l objetivo perseguido por el proyecto s generar un ámbito motivador don- e el funcionario pueda expresarse, bteniendo la Empresa buenas ideas ara su aplicación. Este ámbito tam- én puede actuar como catalizador e soluciones, así como para la gene- ación de propuestas para oportuni- ades de mejora.

El plazo para la presentación de propuestas venció el día 17 de noviembre de 2006.

Se obtuvo una importante respuesta a la convocatoria. En el lapso de esos 16 días se recibieron 173 propuestas.

La proporción de propuestas presentadas por las áreas de interés indicadas en la convocatoria, se repartieron de acuerdo al siguiente detalle:

■ Eficiencia	38 %
■ Recursos Humanos	29 %
■ Satisfacción del Cliente	10 %
■ Relacionamiento con la Sociedad	14 %
■ Medioambiente	3 %
■ Otras	6 %

Dentro de las áreas de interés más abordadas, los temas incluidos incluyeron las siguientes preferencias:

ciencia:	
eficiencia de procesos y gestión	57 %
eficiencia energética	43 %
cursos humanos	
beneficios del personal	26 %
motivación	25 %
gestión de recursos humanos	22 %
salud	14 %
calificación del personal	7 %
capacitación	3 %
formación a terceros como venta de servicios	3 %
estructura	1 %

El evento para la presentación de las propuestas se fijó para los días 27 y 28 de noviembre, en el Centro de Capacitación de UTE de Rondeau. Fueron invitados todos los participantes a exponer sus trabajos. Se expusieron 118 propuestas, de las cuales 50 eran de funcionarios de Unidades del Interior del país.

En la instancia se pudo percibir, tanto por el grupo organizador como por la opinión de los participantes, la satisfacción de la mayoría de los expositores por tener la oportunidad de expresarse, esperando ser escuchados y contribuir con la Empresa.

Se percibió también una cómoda integración entre los convocados, y una aceptación en general por las ideas expuestas. Hay que destacar que hubo un respeto absoluto en cada una de las exposiciones por parte de todo el público que participó en cada una, sin críticas, con actitud positiva y reconociendo siempre con un aplauso a cada expositor.

En lo referente a la premiación, tal como se indicó en la invitación a presentar propuestas, las 3 mejores serán premiadas acorde a la temática de las mismas. Por lo tanto, los premios serán definidos una vez se decidan los "ganadores". Esta decisión está a la fecha en análisis.

Adicional a lo anterior, todos los funcionarios que presentaron propuestas serán reconocidos por su colaboración a la Empresa.

El grupo organizador ha entendido que se lograron los objetivos planteados. Se percibió mucha motivación, creatividad e integración horizontal, tanto en las propuestas como en las charlas informales a la hora de los cortes. Aún siguen llegando felicitaciones de parte de los funcionarios y agradecimientos por la oportunidad de opinar y participar.

A la vista de los resultados obtenidos creemos que sería recomendable repetir la experiencia con mayor frecuencia.

Próximamente se conocerán los nombres de los participantes que obtuvieron los 3 mejores posicionamientos y además se dará la debida continuidad al tratamiento de las distintas propuestas, acorde a las mismas.

Grupo Organizador:
Eduardo Bergerie
Estela Gianarelli
Fernando Macri
Juan Carlos Patrone
Leonardo Paulerci
Juan Zorrilla

RECUPERAMOS TRES ESTACIONES DE TRASMISIÓN EN EL CRT OESTE

Las tres Estaciones están ubicadas, una en ciudad de Artigas, la segunda en Tomás Gomensoro, a 22 km de Bella Unión y la tercera en Termas de Arapey.

DESCRIPCIÓN DE LOS EDIFICIOS: Son tres edificios iguales con techo a dos aguas de hormigón armado recubierto con tejuelas, canalones exteriores de hormigón armado y fachadas recubiertas de ladrillo visto. Cada edificio se compone de tres volúmenes uno central de doble altura y dos a ambos lados de una planta.

PATOLOGÍA: Era similar en los tres edificios. Las losas tenían fisuras que en determinado momento permitieron el pasaje de agua del exterior sobre la Sala de Celdas.

SOLICITUD: La Subgerencia CRT Oeste solicitó a través de su línea jerárquica la eliminación de las humedades, a la Subgerencia de Ingeniería Civil y Arquitectura.

ESTADO EN QUE SE ENCONTRABAN LAS CUBIERTAS: La inspección por parte de arquitectos detectó que todo el recubrimiento por encima de la losa inclinada (impermeabilización más tejuelas) había seguido un lento proceso de deslizamiento, 5 cm en total a partir de la línea de cumbreras, lo que ocasionó que las tejuelas del borde inferior se desprendieran y se encontraran depositadas en el canalón de hormigón armado.

La separación de esta capa dejó al descubierto las fisuras existentes en la losa de hormigón armado.

SOLUCIÓN DE LA PATOLOGÍA

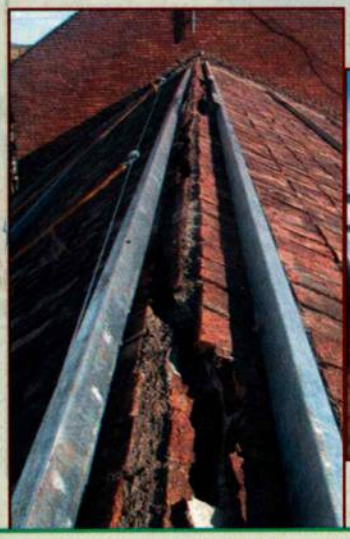
Las fisuras de las cubiertas no se resuelven por los procedimientos tradicionales porque se ubican sobre las salas de celdas, POR LO TANTO EL LUGAR ES INACCESIBLE, ya que no se pueden realizar cortes de energía.

En Europa cuando un edificio se encuentra en las condiciones mencionadas aquí, se trasladan las instalaciones a otro edificio, para efectuar las reparaciones necesarias evitando riesgos. En nuestra realidad la solución para eliminar las humedades debería darse por el exterior del cerramiento superior.

DESARROLLO DE LA OBRA

En primer lugar, se efectuó la construcción en cada Estación de un SOBRETECHO DE CHAPA ALUMINIZADA, RECUBRIENDO TAMBIÉN LOS PRETILES DEL EDIFICIO MOLDEANDO LA CHAPA LISA a fin de sellar todas las superficies expuestas para evitar un posible pasaje de humedad.

1. Se dejó todo el recubrimiento existente por encima de la losa, quitando el material desprendido y cepillando la superficie de las tejuelas y de los canalones.
2. Se resolvió construir un sobretecho de chapa aluminizada que iría fijado a correas de chapas galvanizadas en forma de "U" que a su vez se aseguraron con anclaje químico a la losa de H.A.
3. Se rehicieron los encuentros de paramentos con el volumen central, colocando además babetas que terminaban sobre la chapa de cubierta.



4. Se recubrieron los pretiles con chapa aluminizada moldeando las esquinas, para evitar humedades posteriores.

Esta solución implicó durante las obras:

1. Prever un sistema en obra que fuera lo más efectivo posible atendiendo a la Seguridad de los operarios.
2. Estricto control en obra debido a las características artesanales de la solución.
3. Coordinar desde el inicio la ubicación de los andamios para no interferir con el normal funcionamiento de la Estación.
4. El traslado de arquitectos y ayudantes al lugar, permanentemente, durante la duración de los trabajos.

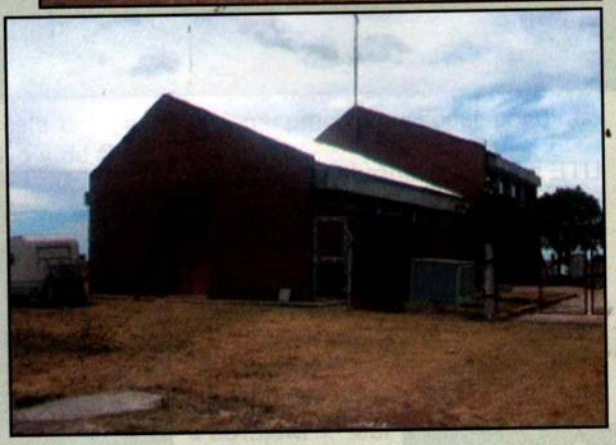
En cuanto a la seguridad podemos afirmar con orgullo que no hubo accidentes a pesar de los riesgos enfrentados. Se habló permanentemente con los operarios y capataz de la empresa contratada para involucrarlos en el uso de los equipos de seguridad para los trabajos en altura en condiciones adversas, ya que se desplazaban continuamente en planos inclinados a gran altura.

Es de destacar el invalorable apoyo del Centro Regional de Trasmisión Oeste. El desarrollo de las obras, por su ubicación, implicó coordinaciones de diferente tipo en cuanto al traslado del personal encargado de la Dirección de Obra, y la previsión de disponer de un vehículo para atender situaciones de emergencia.

A modo de ejemplo citamos que los ómnibuses de línea no llegaban al lugar de las obras, por lo que debió coordinarse el traslado local en la ciudad de Salto, recibiendo en estas instancias el apoyo logístico del Centro Regional de Trasmisión Oeste en cuanto a medio de transporte y alojamiento para el personal de la Subgerencia de Ingeniería Civil y Arquitectura.

EL ESFUERZO y EL LOGRO

Para la realización de los trabajos se requirieron los esfuerzos destacables de profesionales y ayudantes. Entre varios inconvenientes, el personal de UTE para la Dirección de Obras debió afrontar la estadía de varios días sucesivos "en el medio del campo" fundamentalmente en la primera obra que se comenzó en Tomás Gomensoro.



La presencia constante de un equipo formado para la Dirección de las Obras, permitió llegar en tiempo y forma a la culminación de las mismas de acuerdo a lo proyectado.
Las fotos nos permiten apreciar el lucimiento de la renovación sufrida en los tres edificios, con la recuperación del aspecto original en cada uno de ellos.

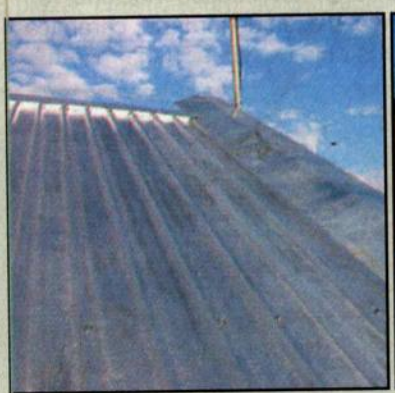
REFLEXIÓN

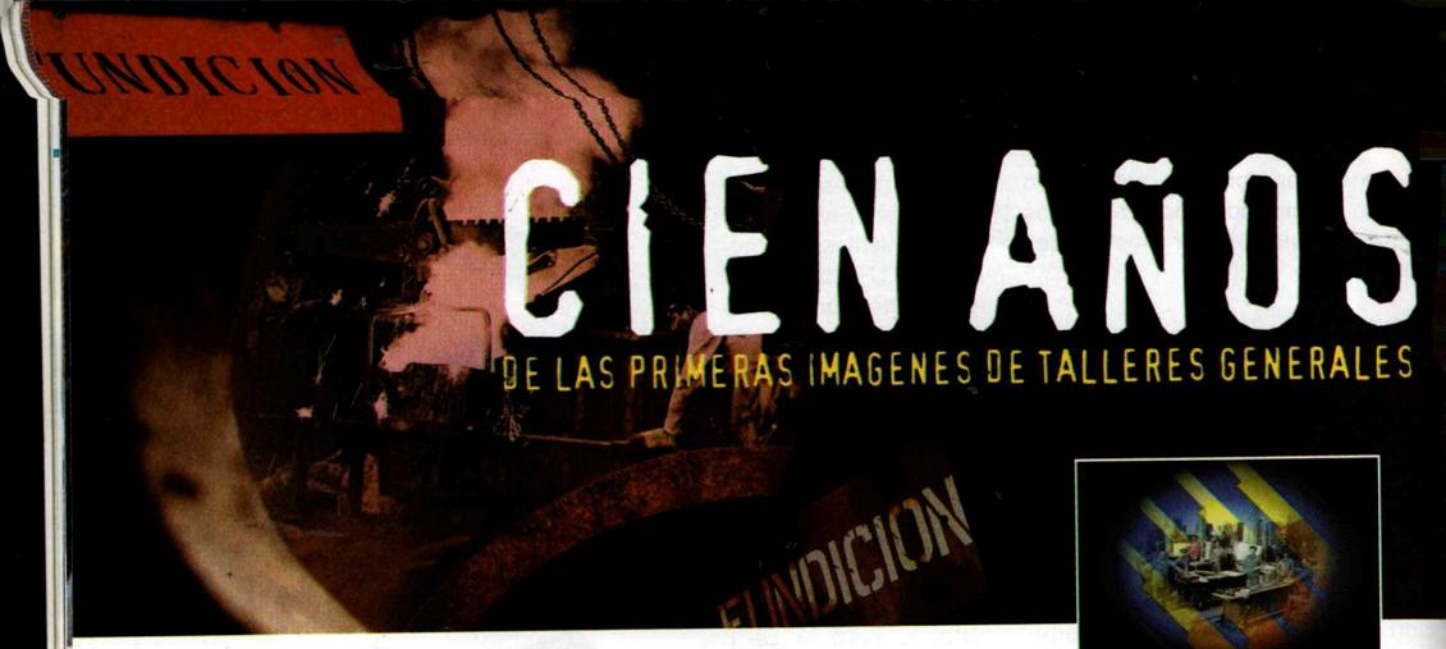
Es aconsejable solicitar a las jefaturas con instalaciones a su cargo, una inspección anual de los edificios para detectar necesidad de mantenimientos a realizar, planificando la ejecución de los mismos en el menor plazo posible.
No realizar mantenimiento a los edificios puede parecer una acertada medida de reducción de costos, sin embargo, tal situación genera habitualmente –los hechos lo demuestran- mayores costos en el mediano y en el largo plazo.

CONCLUSIÓN

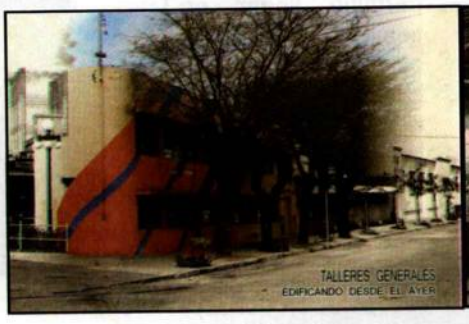
Estamos seguros que todas las experiencias y los esfuerzos realizados valieron la pena y debemos reconocer que la unidad de todas las partes, y la gran voluntad de que los trabajos llegaran a buen fin, dieron como resultado las obras a la vista y la conformidad de los usuarios de los edificios.

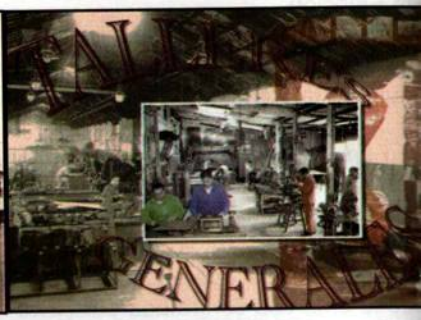
Solicitud de Reparaciones: Gerencia de Sector Operación de Trasmisión
Responsable de Ejecución de las Obras: Subgerencia de Ingeniería Civil y Arquitectura





UTE se ha adelantado en el desarrollo de políticas de gestión, sistematización informática y de procesos, certificación de calidad, medio ambiente y en áreas de responsabilidad social. Recientemente se presentó el "Observatorio sobre Derechos y Oportunidades de las Mujeres" siendo UTE la primera empresa pública en impulsar este proyecto en coincidencia con los planes en el ámbito nacional en la materia. También UTE es pionera en generar espacios para el desarrollo de sus funcionarios en temas de salud, seguridad y expresión. Como ejemplos de esos espacios podemos citar las XI muestras artísticas de funcionarios y familiares de todo el país, conformándose cada año en un motivo en el hacer y compartir. Estas actividades surgen con naturalidad en un proceso dinamizador interno que incide positivamente en el entorno y la sociedad. En virtud de ello hace pocos días la Administración Nacional de Puertos realizaba su primer Muestra artística de funcionarios y se realizó también la segunda de funcionarios de Antel.

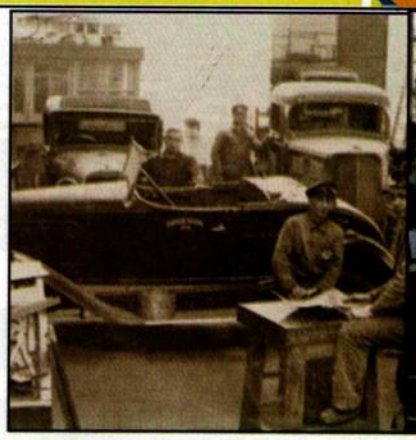




Cada vez más las sociedades van tomando conciencia de la importancia de preservar sus valores patrimoniales. La conservación de los elementos constitutivos del patrimonio físico e intelectual son la materia básica que nutrirá el devenir futuro.

Por eso resulta doblemente positivo que, a cien años de las primeras imágenes de Talleres Generales y a pocos meses que se diera inicio a la recuperación y preservación de imágenes de la Empresa, se haya realizado una exposición con fotografías históricas de Talleres Generales. La muestra contó además con diseños, mobiliario, un escudo nacional en bronce, piezas de tornería, cerámica y otros objetos confeccionados en los Talleres de UTE. También incluyó la relectura fotográfica actual de seis fotógrafos con una obra cada uno, y tuvo una muy buena repercusión y apoyo de instituciones nacionales de archivo, difusión y conservación de imágenes. Se expuso en el Palacio de la Luz coincidiendo con el 94 aniversario de la Empresa y está planteado el interés, por parte de varias Unidades de UTE, para que sea mostrada en distintos lugares del país. También concitó la atención de centros de conservación patrimoniales, como es el caso de la solicitud de su exhibición en el Museo de la Revolución Industrial de Fray Bentos, temas que están aún a consideración.

El álbum con fotos y dibujos, celosamente guardado por personal de Talleres, tiene impreso en su tapa de cuero las fechas de 1906 a 1940. Algunas de las muchas vivencias y tareas compartidas en ese período están documentadas en él. Quedan en evidencia, además, los cambios en las formas y medios de producción de la sociedad. Transformaciones que implican la adecuación para un desarrollo sustentable.



Las fotos de Talleres Generales, del hombre y su herramienta en el pasado y de los hombres y mujeres de hoy, constituyen la imagen del trabajo que es a su vez registro y testimonio de continuidad.

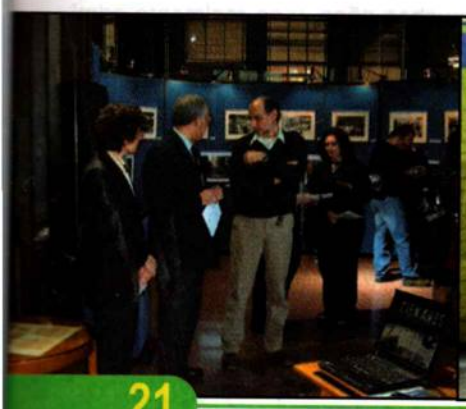
La conservación de documentos requiere de su archivo con papeles libres de ácido, un ambiente sin contaminación, con temperatura y humedad controladas.

Desde hace poco tiempo, lideradas por Elvira Freccero, las archivólogas Laura Rosas y Clara Segovia, con más ganas que infraestructura, aportan desde su especificidad en esta tarea de preservación. Esta actividad surge como una respuesta del Departamento Administrativo y de Servicios de preservar un valioso patrimonio de la Empresa. Mucho quizás ya se perdió, pero de no haber comenzado a recuperar las imágenes históricas de UTE quedarían en una situación vulnerable a su deterioro y pérdida. Tener una visión a largo plazo implicará generar las condiciones técnicas más adecuadas para el archivo de estos documentos así como contar, en el futuro, con escáner de alta definición para la digitalización de imágenes y evitar la manipulación de originales.

El trabajo de recuperación de imágenes en UTE, que se inició con las centenarias fotos de Talleres Generales, será motivador para el reencuentro de material fotográfico de otras Unidades. Ya se han rescatado placas de vidrio con registros históricos de Central Calcagno y un álbum con fotografías de un local de exposiciones de UTE de la primera mitad del siglo pasado. Estas últimas tienen un alto grado de deterioro lo que implicará un trabajo de limpieza, clasificación, conservación y archivo adecuado. Sin duda que esta tarea marca el comienzo de otro accionar precursor a seguir por otras empresas.

Corresponde nombrar a las instituciones externas y a las Unidades internas de UTE, que hicieron posible esta muestra: al Centro Municipal de Fotografía, que realizó las tomas de estudio y nuevas reproducciones del material histórico, al Foto Club Uruguayo que prestó los marcos y vidrios para enmarcarlas, al Archivo de la Ciudad de Montevideo que facilitó una vitrina para la exhibición de objetos, a la Gerencia de Área Secretaría General y al Directorio de la Empresa que aprobaron la realización del proyecto, a la Gerencia de Mercado por el préstamo de los paneles exhibidores y a Sergio Rodríguez Cartagena del Depto. Liq. Acreedores por el diseño gráfico del afiche y catálogo. Un reconocimiento especial merecen la Subgerencia y el personal de Talleres Generales por los aportes para su concreción y Laura Rosas, Clara Segovia, Elvira Freccero y el Departamento Administrativo y de Servicios por ser los gestores de la misma.

Por nuestra doble condición de funcionarios y fotógrafos Adriana Giglio, Amnery Steffano, María Elena Rodríguez, Ariel Arispe, Osvaldo Baccino y quien escribe esta nota fuimos convocados para que, a partir de algunas de las imágenes de archivo, reeditáramos desde una visión artística actual el espíritu de Talleres Generales. Estas imágenes se suman a las históricas y pasan desde hoy a conformar el patrimonio futuro.



José Pilone

Obras de Trasmisión en Estación Fray Bentos con recursos propios

Obras de Trasmisión en Estación Fray Bentos con recursos propios - Una alternativa que funciona, pero...

El sector de Obras de Trasmisión (ODT) está ejecutando las obras de ampliación de la estación transformadora de 150/30 kV Fray Bentos como parte de los trabajos de la ampliación de la red de Trasmisión de UTE, necesarios para incorporar a un nuevo cliente (Botnia) que solicitó conectarse en 150 kV.

Otros trabajos que está coordinando y controlando ODT asociados son:

- Tendido de segunda terna de 150 kV. Ejecutados por el equipo de GST.
- Construcción de línea de 150 kV, extensión de 4 km. Los trabajos los ejecuta el cliente.
- Puesto de conexión en 150 kV en la planta de Botnia. Los trabajos los ejecuta el cliente.

UTE y Botnia firmaron un contrato en el 2005 para la ejecución de las inversiones relacionadas a la conexión a la red de Trasmisión.

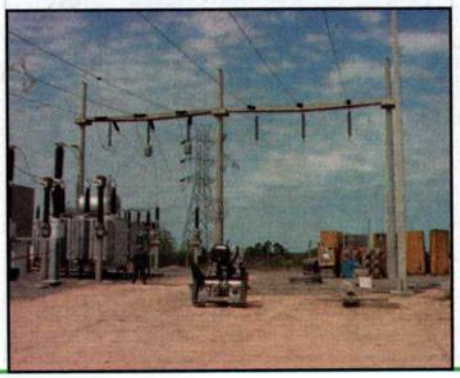
En la estación Fray Bentos se comenzaron los trabajos en noviembre del 2005, de infraestructura y caminería, y obra civil de la estación. Estos trabajos insumieron todo el año 2006, teniendo en cuenta las modificaciones, ajustes y las mejoras que surgieron durante el transcurso de los mismos. En este momento se está llevando a cabo el montaje

electromecánico que incluye la instalación de equipos, tableros, cables, conexionados, pruebas y ensayos finales.

A la fecha se cumplieron dos objetivos fijados en TRA:

- Dejar pronta una conexión provisoria.
- Alimentar la barra nueva de la estación Fray Bentos, y dejar pronta la sección de maniobra de la salida a Botnia de la misma estación.

Demás está decir que fueron, y siguen siendo, unas cuantas Unidades y equipos que participan de diferentes tareas. Así como Unidades de apoyo y logística que de una forma u otra también aportan su granos de arena.



Nos queremos focalizar en los equipos de trabajo de obras civiles y montaje electromecánico, que pudieron funcionar y cumplir los objetivos trazados, debido al esfuerzo, calidad y experiencia complementados con mano de obra local, indispensable para realizar este tipo de obras en la situación en que UTE y en particular nuestro Sector se encuentran hoy, por la baja disponibilidad de recursos para una misión clara y concreta que tenemos para cumplir, como parte de la vocación de ejecución que UTE ha tenido hasta ahora.

Todos conocemos el proceso de envejecimiento que hemos sufrido en la plantilla del personal desde hace muchos años, y es realmente admirable que todavía se pueda contar en estas experiencias de trabajo, con el grupo de personas que continúan brindando su esfuerzo laboral en este tipo de metas, tan necesarias como válidas, para que UTE pueda continuar ejecutando en forma racional sus ampliaciones de red.

Estamos convencidos de que la ejecución de las obras de cierto porte con recursos propios requiere contar con un equipo fuerte, experiente y especializado, complementándolo con la contratación de mano de obra local del lugar por el plazo que dure la obra.

Para esto se requiere revertir una situación de abandono estratégico de los recursos humanos de una unidad como ODT (existente hasta hoy en UTE) y de la aceptación de la alta gerencia para aprobar y liderar las gestiones necesarias para conseguir la mano de obra local en cada caso. También hay que revertir una modalidad de compra para contar con los recursos materiales que por los tiempos y formalidades requeridas dificulta la función de Unidades como ODT.

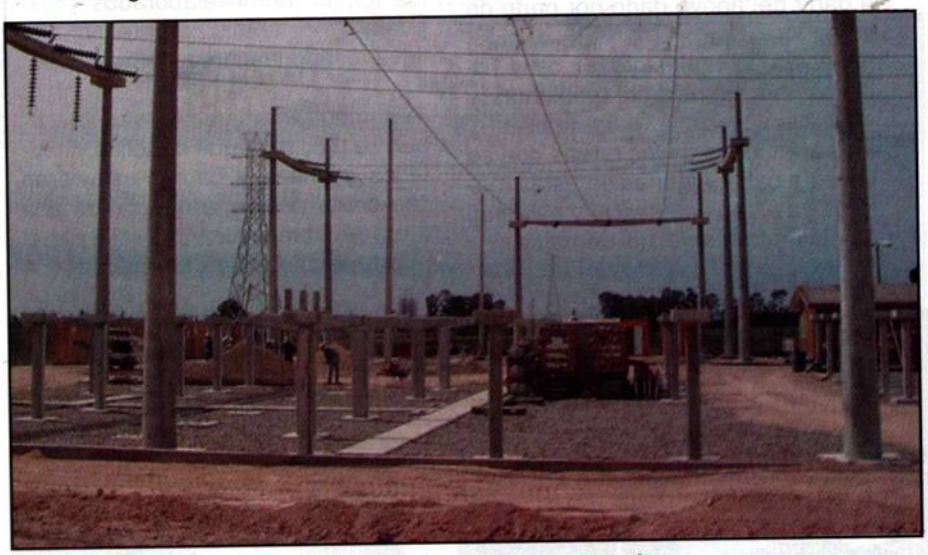
Lo que ha ocurrido hasta hoy en la estación Fray Bentos es una muestra muy importante de que esta alternativa es posible, conveniente y adecuada para los intereses de una UTE que apoye a los sectores productivos del país, con su vocación de servicio y ejecución, para la cual se requiere una política clara.

Esta modalidad no es "nueva" ya que hubo varias estaciones de Trasmisión que históricamente fueron construidas aprovechando una modalidad similar . Es así el caso de Rivera, Tacuarembó, Rocha, Rodríguez, etc. En aquellos momentos ocurrió que al terminar la obra, UTE absorbió el personal contratado, cosa que no se adapta a la situación presente.

Queremos compartir con ustedes esta experiencia que valoramos como muy positiva.

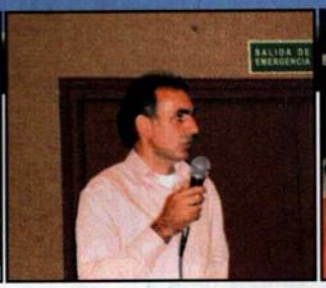
Mencionamos algunos datos de la Obra:

- Objetivo de la ampliación de la Estación Fray Bentos
  - Obra civil para ampliación de playa de 150 kV, caminería, pórticos nuevos, canales, cubas para transformadores, muros cortafuegos, cercos, ampliación de salas, etc.
  - Construcción de 3 secciones de maniobra de 150 kV y puesta en servicio de segundo transformador de respaldo 150/30 kV.
  - Construcción de estación de 30 kV de exterior.
- Obra civil: requirió un equipo de trabajo integrado por 18 personas.
- Se requirieron 11.500 Kg de hierro, 115.000 kg de portland y se ejecutaron 330 m^3 de hormigón.
- Montaje Electromecánico: está requiriendo un equipo de trabajo integrado por 10 personas.
  - Se están instalando cinco disyuntores/interruptores de 150 kV.
  - Se está poniendo en servicio un segundo transformador también de 15MVA como respaldo.
  - Se están instalando además, entre otros, 10 seccionadores de 150 kV, 15 transformadores de corriente, 12 transformadores de tensión, 6 descargadores, 12 tableros, 15 paneles, y todo el equipamiento de 30 kV.



Ing. Ignacio Ponce de León
Gcia. Sector Obras de Trasmisión

UNA NUEVA MODALIDAD GANA ADEPTOS



Ya en el ejemplar de la revista abril/ junio comentábamos que en Operación de Trasmisión habíamos llevado a cabo las "1eras. Jornadas Técnicas de Subestaciones de Trasmisión".

Ésta era la primera de una serie de jornadas específicas que pretenden crear un ámbito adecuado donde discutir temas técnicos entre todos aquellos que, dispersos por todo el país, llevan a cabo tareas similares día a día en las instalaciones de TRA.

Hoy podemos comentarles que hemos llevado a cabo dos jornadas más.

El 3 de octubre realizamos una referente a todo aquello vinculado a la Gestión del Sector y sus Subgerencias, donde con personal administrativo y jerarcas de las diferentes Unidades que componen el Sector, y a partir del apoyo dado por parte de integrantes de ABA, RRHH, SIS, Medicina Laboral, Dpto. Fiscal y Tributaria se expusieron problemas y mejoras a realizar para facilitar y agilitar muchas de las tareas que se llevan a cabo. Algunas de estas mejoras ya están en servicio y estamos hoy disfrutando de sus ventajas.

Ya hacia fines de octubre, 25 y 26, se llevaron a cabo las jornadas técnicas de Líneas y Cables. Efectuadas a lo largo de un día y medio en el Parque de Vacaciones, nos permitieron ponernos al tanto de avances y desarrollos logrados así como de dificultades que se vienen presentando en diferentes lugares.

Sin lugar a dudas fue una nueva etapa de confirmación de que este camino, de que esta modalidad elegida, es la correcta. Todos entendían de lo que se estaba hablando desde el momento en que el personal presente era el que día a día se enfrenta con los diferentes temas.

Algo a destacar, y a mi entender muy relevante, fue que muchos de los temas fueron elaborados y expuestos por el mismo personal que lleva a cabo las tareas diariamente.

Fue importante también el esfuerzo que se hizo para que aquellos vinculados a líneas y cables estuvieran presentes de forma que la jornada fuera enriquecedora, no sólo por el aporte técnico, sino también por la confraternidad que se logró entre la gente que distanciada a veces cientos de km, tiene pocas oportunidades de intercambio de experiencias y opiniones.

Al igual que en las jornadas técnicas de subestaciones, contamos con la colaboración de diferentes proveedores de plaza que estuvieron presentes exponiendo equipos, herramientas o servicios que son de aplicación directa en las tareas que diariamente se llevan a cabo en líneas y cables. Para muchos de los participantes de la jornada ya solo el hecho de poder estar en contacto con herramientas, equipos, etc. que se aplican hoy en día, representó un aspecto muy positivo.

En cada una de las jornadas nos volvimos todos con la "mochila cargada", con una mochila que había llegado en algunos casos vacía, y en otros llena de expectativas o por qué no decirlo, de pesimismo o indiferencia sobre lo que se iba a lograr.

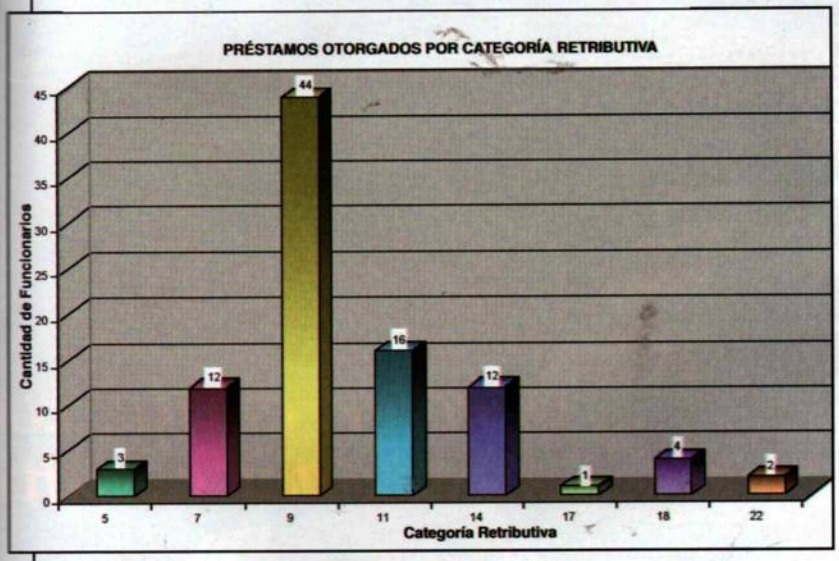
Mi percepción personal, al igual que una lectura de las encuestas, me permite concluir que mayoritariamente salimos satisfechos, ya que estas instancias lograron concretar un espacio donde hablando todos el mismo idioma, pudiéramos intercambiar experiencias, problemas, soluciones, ámbito que no teníamos y que vimos puede potenciarse enormemente cuando los que participan son los que "la sufren" en el día a día.

Ing. Enrique Blanco
Gerencia de sector Operación de Trasmisión

Situación de funcionarios comprendidos por la Unidad al 30/11/06

TRÁMITES FINALIZADOS	
Funcionarios asistidos con préstamos	94
No aceptaron propuesta	13
Sin solución por superar monto	11

A continuación presentamos una gráfica donde se visualizan los préstamos otorgados agrupados por categoría retributiva.



Al realizar las entrevistas surgen distintas situaciones en las que se logra asesorar y colaborar con los funcionarios en temas relacionados con:

- Trámites ante la Contaduría General de la Nación para el cese de descuentos por alquiler.
- Beneficios de asignación familiar para hijos discapacitados (sin tope de ingresos, ni límite de edad).
- Regularizaciones de retenciones judiciales por hijos mayores de edad.
- Relevamiento de recursos existentes en la comunidad para dar respuesta a distintos planteos que se presentan:
  - Comedores Municipales
  - Guarderías Públicas
  - Vivienda, etc.

Unidad de Apoyo al Funcionario Endeudado
Palacio de la Luz, 2do. piso,
Vent. 230 Tel. 2083666 ó 155 int. 1849
Correo: unidaddeapoyo@ute.com.uy

Noticias ABA: Nuevo Logo

Alineados con la tendencia de simplificación de logos, la Gerencia de Abastecimientos realizó un llamado a interesados en presentación de propuestas a efectos de seleccionar un nuevo logo que identifique a dicha División.
En el marco de ese llamado, se presentaron 23 propuestas, que fueron abiertas con fecha 05/10/06.

El jurado interviniente estuvo integrado por las Cras. Susana Ramos, Silvia Moreira y Annabella Gabito, habiéndose seleccionado el 13/10/06 el logo correspondiente al seudónimo "Clara" señalado con el No. 16, individualizándose luego al funcionario autor del trabajo ganador: Sra. Eliana Werosch. **Felicitaciones Eliana!!!**

INTRANET

Siguiendo con los cambios, desde setiembre del 2006 ABA presenta un nuevo diseño de la página de INTRANET.
Para este trabajo se contó con el aporte de un grupo de trabajo integrado por funcionarios de toda la División.
Los invitamos a visitarlo.

UTE firma contrato de compraventa de energía eléctrica con consorcio

CENTRAL PUNTA DEL TIGRE

UNA REALIDAD!!!

Diseño de un sistema antivandalismo para evitar hurtos en torres de Trasmisión

Un año muy dur

20

Perspectivas de la Generación eólica en Uruguay

PROYECTO

UTE-CADAFE de Venezuela

... pero en el que to

a obtener resul

CONELEC DE ECUADOR SELECCIONA A U.T.E. PARA PASANTÍA AMBIENTAL

75 años de la primera Generación en Central

USUARIO VISITANTE en el Sistema GDC Web

CIEN AÑOS

DE LAS PRIMERAS IMÁGENES DE TALLERES GENERALES

FACTURA UTE

Nuevos Servicios Comerciales para beneficio de nuestros clientes

PROYECTO NNOVA

NUEVAS TECNOLOGÍAS
En Reactores y Transformadores de Subestaciones
COMBATIENDO
las pérdidas
Certificación del Proceso de Resolución de Incidencias por Corte de Energía
Base de Datos Geográfica de la Red Eléctrica
La Dirección Distribución y Comercial amplía la certificación de su Sistema de Gestión de la Calidad
BRONCE PARA UTE
PREMIO CIER 2006
LATU SISTEMAS RENUEVA LA CERTIFICACIÓN A PROCESOS COMERCIALES
Laboratorio de UTE
ISO 17025
RECONOCIMIENTOS INTERNACIONALES
PLAN AHORRO ENERGÍA ELÉCTRICA
ESTE EDIFICIO AHORRA ENERGÍA
Plan de Ahorro de Energía Eléctrica
Programa de cesación de tabaquismo en UTE
CONVENIO
UTE
INAU
EL VALOR DE TENER UN REAL COMPROMISO CON LAS METAS
OBSERVATORIO SOBRE DERECHOS Y OPORTUNIDADES DE LAS MUJERES EN UTE

"Ganarse la vida no basta. El trabajo también tiene que hacer una vida"

Peter F. Drucker

Ya han pasado 9 años desde aquel 12 de diciembre de 1997 en que realizamos la Primera Muestra Artística de Funcionarios. En aquel momento llegamos a la muestra después de un arduo trabajo para identificar a nuestros artistas, para pedirles que vinieran, para conseguir las autorizaciones para participar en una experiencia inédita en la UTE y en las empresas públicas de nuestro país. Hubo que vencer muchos temores, abrir muchos caminos, aprender sobre la marcha, para construir entre todos, una realidad diferente, cuyo principal ingrediente fue el respeto por el otro y la confianza mutua.

Durante la muestra sentimos que era una experiencia maravillosa, en la que cada participante ponía lo mejor de sí compartiendo sus habilidades, su arte, en definitiva su alma con todos lo que allí estábamos. Y sentimos también el deseo de repetir esa experiencia y alimentarla para no perder toda esa alegría, ese afecto, esa solidaridad, esos compañeros de trabajo a los que si bien recién conocíamos, ya se estaban convirtiendo en amigos del corazón. Y la Muestra se convirtió en una actividad esperada durante todo el año y de la cual todos disfrutábamos.

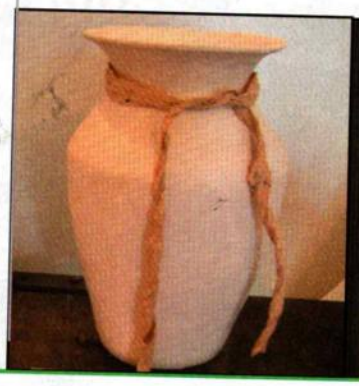
Lo que ha cambiado

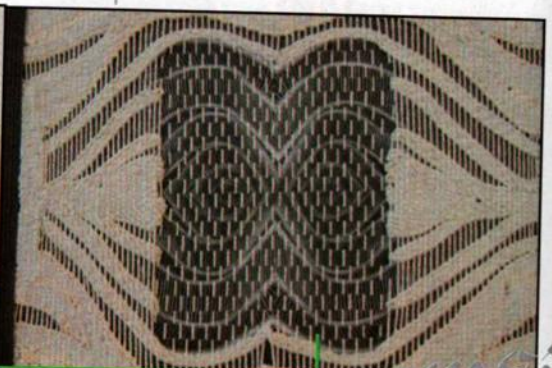
Hoy, nueve años después, hay algunas cosas que han cambiado: ya no alquilamos más la carpa, el espectáculo lo hacemos en la sala de conferencias, lo que le ha dado un sabor distinto, más en familia. Ya no contratamos más el diseño y el armado, hoy el diseño es el producto de la creatividad y del esfuerzo, de la gente de la Gerencia de Desarrollo, que muchas veces ayudada por sus hijos y con la colaboración de los buenos amigos que se acercan año a año para darnos una mano, trabaja hasta altas horas de la noche para que las obras de sus compañeros tengan un entorno atractivo donde puedan lucir en toda su belleza.

Se han incorporado nuevos compañeros en distintas disciplinas y fundamentalmente, se han incorporado como expositores familiares de los funcionarios: madres, padres, hijos, cónyuges, hermanos, a los que vemos pasear orgullosamente por los salones de la exposición y sentimos que en estas instancias logramos aunar dos aspectos fundamentales en la vida de todos los seres humanos: el trabajo y la familia.

En el espectáculo también se han incorporado familiares, y allí hemos conocido hijos, padres, hermanos de nuestros funcionarios. Hemos visto crecer a Germán, el hijo de Darío, que empezó a cantar para nosotros siendo un niño pequeño y hoy es ya un adolescente. Este año hemos tenido el gusto de escuchar al padre de Mario Viera uno de nuestros cantores fundadores. Y hemos visto como año a año, se estrechan los lazos entre los participantes, los organizadores, los colaboradores de siempre, los visitantes.

Desde el año pasado engalana la inauguración de la Muestra el Coro de UTE, integrado por funcionarios y familiares, que en cada actuación

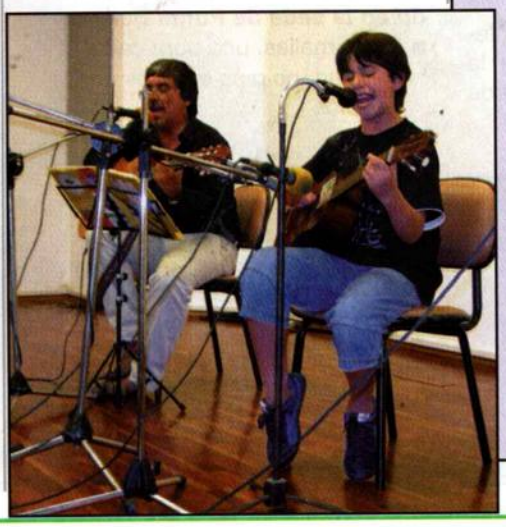




confirma su excelencia y nos sorprende con un nuevo tema que deleita nuestros oídos y conmueve nuestro corazón. Su Director, Ernesto Recayte, compañero de Relaciones Públicas e integrante del Coro del Sodre, fue quien abrió la primera Muestra en 1997. Hoy ya casi no canta para nosotros pero ha logrado multiplicar su aporte a través del coro que constituye un ejemplo de lo que los seres humanos pueden lograr con profesionalidad, esfuerzo, dedicación, disciplina y amor por lo que se hace.

Lo que permanece a lo largo de los años

La mayoría de los artistas, que vienen siempre dispuestos a aportar lo mejor de sí; la murga, que en un día y medio de arduo trabajo prepara su actuación con alegría, esfuerzo y una que otra escaramuza; los amigos, que nos ayudan desde todas las Unidades de UTE para que todo salga bien; el esfuerzo de Graciela, para que todos puedan venir, para que a nadie le falte nada, para que todo esté pronto, para hacer rendir al máximo cada peso que nos autorizan a gastar; la creatividad de la gente de Desarrollo, para ofrecer cada año un entorno diferente, con sabor a UTE, rescatando algunos de esos entrañables tesoros de la UTE de ayer; el trabajo sin pausa y sin quejas hasta altas horas de la noche durante varios días de Graciela, Amparo, Gabriela, Charo, Susana; la colaboración de la gente del Centro de Capacitación Técnica; las corridas hasta último momento, los pedidos de algún expositor para que agreguemos a la exposición una obra que por alguna razón no colocamos y el esfuerzo por tratar de complacer a todos; las largas horas de viaje de mucha gente para actuar quince o veinte minutos; las discusiones con Hugo Lapique, nuestro sonidista de siempre, por algún problema de sonido; las "broncas" de Beto, el director de la murga; los chistes de Henry y su excelente conducción del espectáculo; los recuerdos de Héctor y Henry de sus primeros tiempos de trabajo juntos en la UTE; las fotos de Adriana, las filmaciones de Adriana y de Robert; la calidad de las obras que se exponen y del espectáculo artístico y por sobre todo, el ambiente de colaboración y solidaridad que reina durante la jornada y se prolonga mucho más allá, creando fuertes lazos que se mantienen a través del tiempo y la distancia.



Y al final, cuando el día termina, después de una jornada de más de 16 horas sin descanso, y aunque sepamos que hay cosas que para la próxima vez tendremos que hacer de manera diferente, sentimos que todos quienes participamos en la Muestra, una vez más hemos cumplido, cada uno desde donde le tocó aportar. Que una vez más hemos puesto nuestro esfuerzo, nuestra mente y nuestro corazón para que la Muestra sea un éxito. Y vaya si lo hemos logrado: nos lo confirma la calidad y profesionalidad del trabajo, la alegría y la satisfacción de la gente, de los que participan, de los que miran, de los que ayudan.

Gracias a todos los que hacen posible que esta experiencia se repita año a año

Cra. Silvia Bortagaray
Gta. Sector Desarrollo de RR.HH.

Compartiendo Edificios

Siguiendo los lineamientos que oportunamente estableciera el Poder Ejecutivo en materia de contención y ahorro del gasto público se estudió y entendió beneficiosa la utilización conjunta, compartida y coordinada de la propiedad estatal de diferentes reparticiones.

En ese sentido, varios Organismos firmaron un Convenio Marco cuyo cometido es el de compartir infraestructura en pequeñas localidades del Interior. La puesta en práctica se realizó mediante la conformación de un grupo de trabajo interinstitucional, Grupo Estado/Inmuebles, con representantes de UTE, OSE, AFE, ANC, ANP, ANTEL, BPS, BSE, BROU Y BCU.

Como resultado del funcionamiento de este Grupo, ya hay dependencias funcionando en locales compartidos.

Es el caso de Los Cerrillos, Cuchilla Alta y Toledo, donde comparten infraestructura edilicia ANTEL y UTE. Además, ambas empresas comparten conjuntamente con el BPS el local de Ecilda Paullier. El último local que pasó a ser compartido fue el del centro de atención comercial de UTE de Fray Marcos en el cual ahora también atiende el BPS.

Está previsto que este esfuerzo se extienda próximamente a las localidades de Palmitas, Velásquez, Aiguá, Nueva Helvecia, Pirarajá, San Bautista, San Gregorio de Polanco, José Enrique Rodó y Villa Rodríguez.

De esta forma, los Organismos participantes contribuyen a utilizar más eficientemente los recursos disponibles, beneficiando a la sociedad en su conjunto y atendiendo a la responsabilidad social que corresponde a cada uno.

G. Sector Relaciones Públicas

Grandes novedades en el Club de Pesca

El Club de Pesca UTE-ANTEL ofrece año a año mejoras y novedades en sus instalaciones para disfrute de sus asociados no sólo en enero y febrero como es lógico pensar por la paradisíaca ubicación de su sede costera, los doce meses del año

Destacamos algunas de ellas:

Nuevo parrillero cerrado para la sede de Montevideo

- revestido en ladrillo visto
- parrillero interior para invierno y exterior para verano
- espacio techado para 30 personas

Instalación de supergás distribuido en la sede de Punta Ballena

- 70 hornallas, una para cada solicitud, no más trámites con garrafas

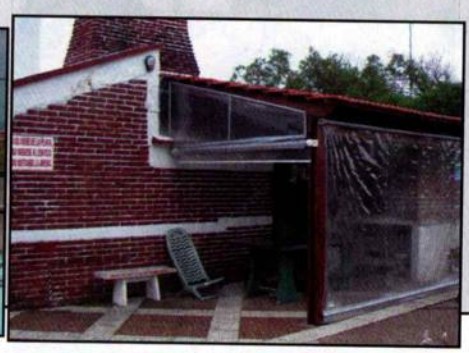
Cerramiento y mejoramiento de los parrilleros centrales en Punta Ballena

- Se incorporó un cerramiento rebatible con PVC para cerrar el espacio cuando el clima es adverso
- Se revistió la mesada con granito y cerámica

Piscina Templada

- Mantenemos ahora la temperatura del agua de la piscina abierta entre 28 y 30 grados centígrados desde octubre hasta abril.
- Se cerró con vidrios el entorno de la piscina para cortar los vientos fríos.
- Con buen tiempo, en primavera y otoño y durante el verano ¡no se la pierdan!

No se pierdan tampoco el nuevo "look" del edificio, totalmente blanco, armonizando con las construcciones de la zona.



Feliz cumple!!! Y vamos en 59

Durante el mes de octubre las sierras de Minas se visten de fiesta con los colores de la primavera y con los festejos del aniversario de nuestro Parque de Vacaciones.

Comenzamos la celebración inaugurando las canchas de fútbol con un partido realizado entre compañeros de la Regional Este y Montevideo y de volleyball con un partido entre funcionarios de Antel y vecinos de Minas. Seguimos la actividad deportiva con pruebas de paracaidismo que nos asombraron a todos.

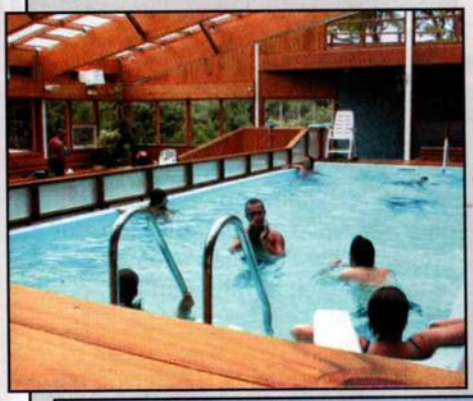
La noche del sábado 28 realizamos el tradicional baile familiar y el domingo 29 inauguramos las obras realizadas durante el año. Luego del almuerzo nos deleitamos con la compañía y la magnífica voz de Daniel Viglietti.

Las obras inauguradas están destinadas a mejorar la capacidad locativa, eliminar barreras edilicias, disfrutar de la naturaleza, y mejorar el entorno.

- Un nuevo apartamento para 4 personas.
- Ascensor y baño del Bar.
- Salón de juegos.
- Rampa exterior
- Reloj floral
- Pérgola
- Mantenimiento de cancha de fútbol 11
- Reconstrucción de la cancha de volleyball (hecha con el apoyo de la APF)

Estas obras, junto a la adopción de medidas de carácter económico (aumento del número de cuotas, rebajas en las estadías), han permitido que durante este año un mayor número de compañeros disfruten de las instalaciones y el servicio de nuestro querido Parque.
Es importante destacar el reconocimiento que hemos tenido por la Comisión Nacional Honoraria de Discapacitados por la adecuación del hotel para resolver los problemas de ascenso y movilidad de personas con discapacidades que impiden su desplazamiento.

A todos, muchas gracias por acompañarnos.



COXIMETRÍA

En el marco del Programa de Cesación de Tabaquismo, y de acuerdo a la cantidad de participantes y los resultados obtenidos, el Laboratorio Haymann propuso a UTE concurrir a Medicina Laboral a realizar coximetrías en forma gratuita a todos los funcionarios interesados.

Este laboratorio cuenta con un Centro de Atención Pulmonar que brinda apoyo a la comunidad y en el que mediante una derivación del médico tratante los pacientes pueden concurrir a retirar información sobre enfermedades respiratorias y/o a realizarse estudios para evaluar su función pulmonar.

Una coximetría, que es uno de los estudios que evalúa la función pulmonar, es un estudio rápido (10 minutos aproximadamente), no invasivo e indoloro, cuyo objetivo es medir en el aire exhalado, la cantidad de monóxido de carbono (gas tóxico incoloro e inodoro, producto de la combustión y que forma parte del humo del cigarrillo). Cuando la concentración de esta sustancia aumenta en sangre, en el caso de los fumadores por ejemplo, limita el transporte de oxígeno de la sangre hacia los tejidos, y esta falta de oxígeno es una de las causas de la fatiga de los fumadores, causa que se revierte rápidamente, ya que a las 48 horas de abstinencia de cigarrillo, los niveles son similares a los de un no fumador.

Los beneficios del examen son:

- un mejor conocimiento del grado de intoxicación,
- saber cómo prevenir las afecciones derivadas de la intoxicación crónica por monóxido de carbono,
- aumentar la motivación para cumplir con el tratamiento, al comprobar que se ha revertido el estado de intoxicación crónica.

La actividad se llevó a cabo el 18 de octubre de 14 a 17 hs, en el local de Medicina Laboral, donde se instaló el equipo requerido atendido por los técnicos del laboratorio Hayman. Se invitó a concurrir a los usuarios del Programa de Tabaquismo, cordinándose las citaciones de forma que no hubiera esperas ni interrupciones, permaneciendo siempre presentes los profesionales de la Empresa que trabajan en tabaquismo para responder a dudas o inquietudes surgidas en los funcionarios que se realizaron la coximetría.

El equipo de salud que lleva adelante los Talleres a través de esta actividad, contó con un elemento más en la evaluación de los pacientes y se sintió muy gratificado por ofrecer un servicio más a los funcionarios, quienes lo valoraron muy positivamente.

Se recibió además la felicitación del laboratorio por la respuesta a la convocatoria y la organización de la tarea, quedando interesados en repetir la experiencia a la brevedad, oportunidad en que nuestra meta será convocar a todos los funcionarios de la Empresa participantes o no de los Talleres de Tabaquismo, experiencia que además esperamos sea motivadora para quienes aún no han tomado la decisión de enfrentar su enfermedad.

El peso del humo

Enmarcados en la tarea de seguir acompañando a las personas que están en el camino de la superación del tabaquismo, el 22 de noviembre en el Centro de Capacitación Administrativa recibimos a la Licenciada en Nutrición Virginia Natero, quien disertó sobre temas que son motivo de preocupación frecuente entre quienes realizan el tratamiento dentro del Programa de Cesación, tales como:

- ¿Qué pasa con el peso corporal cuando uno deja de fumar?
- ¿Cuál es la realidad de la adicción a la nicotina?
- ¿Cuáles son los efectos de la misma en el cuerpo que determina cambios en el peso corporal?
- La abstinencia a la nicotina, los comportamientos característicos y las sensaciones corporales que produce.
- ¿Se aumenta el peso corporal en el cese de tabaco?
- Herramientas que permiten controlar el peso en el proceso de abandono de la adicción a la nicotina.

A continuación transcribimos algunos de los comentarios recibidos acerca de la actividad:

¡¡¡FELICITACIONES!!!!
"La conferencia fue todo un éxito, en organización, en despliegue de excelentes técnicos y en público.
El esfuerzo del personal médico rindió buenísimos frutos, felicitaciones, sin olvidar por supuesto a la Lic. en Nutrición Virginia Natero cuya exposición y dominio del tema interesó y me atrevo a asegurar que agradó a todos los presentes. Gracias".

"Estuvo muy interesante, pude evacuar dudas, me gustaría que hubiera más actividades de este tipo".

"Muchas gracias por la invitación, aprendí mucho por el alto nivel científico y al mismo tiempo la exposición fue muy clara, lo mejor fueron las recomendaciones fáciles de llevar a la práctica en la vida cotidiana".

"¿Cuánto tenemos que aprender (y cambiar) en el comer (y en el vivir), esto te abre la cabeza, ¿podrían hacer la conferencia en el Interior del país?".

"Excelente en organización, dominio de temas y facilidad de comunicación, espero que puedan seguir trabajando por la calidad de vida".

La Licenciada en Nutrición Virginia Otero es una, profesional con amplia experiencia e interesantes trabajos en el tema, brindando conferencias sobre el mismo en diferentes ámbitos, desarrollando actividades de:

-Especialista en seguridad alimentaria
-Técnica en Gastronomía
-Asistente de Cátedra Titular, Dpto. de Alimentos de la Escuela de Nutrición y Dietética.
-Docente encargada de las materias "Higiene de los alimentos" y "Ciencia de los alimentos"
-Coautora de la "Guía práctica de prevención cardiovascular" del Comité de Prevención y Rehabilitación, Sociedad Uruguaya de Cardiología
-Coautora del manual y los talleres de "Nutrición Higiene y Manipulación de los Alimentos" de la Escuela de Nutrición

Semana de la SALUD BUCAL

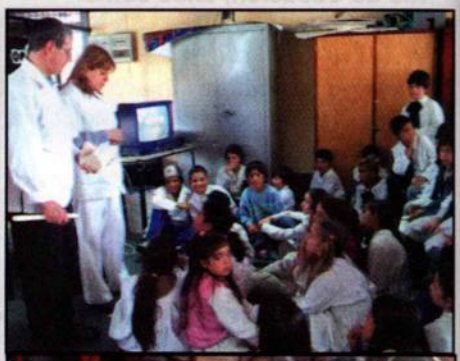
El 14 de agosto del 2006, la Presidencia de la República decretó la segunda semana de octubre de cada año como la "Semana de la Salud Bucal" a nivel nacional.

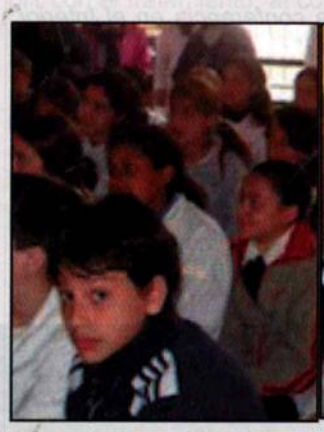
Dicha iniciativa es propuesta por la Comisión Honoraria Asesora en Salud Bucal de la Presidencia intentando modificar la alta prevalencia de patología bucal acumulada en la población uruguaya mediante la educación constante y continua, incorporando hábitos higiénicos, una correcta alimentación, conocimiento de la adecuada utilización de pastas, enjuagatorios y geles fluorados y aconsejando la visita periódica al odontólogo.

La "Semana de Salud Bucal" convocó a la participación, en todo el territorio nacional, de profesionales de la salud, educadores y fuerzas vivas de cada barrio, mediante actividades de prevención y promoción de salud, apuntando a estrategias relativas a la Atención Primaria en Salud y al cambio en el modelo de atención.

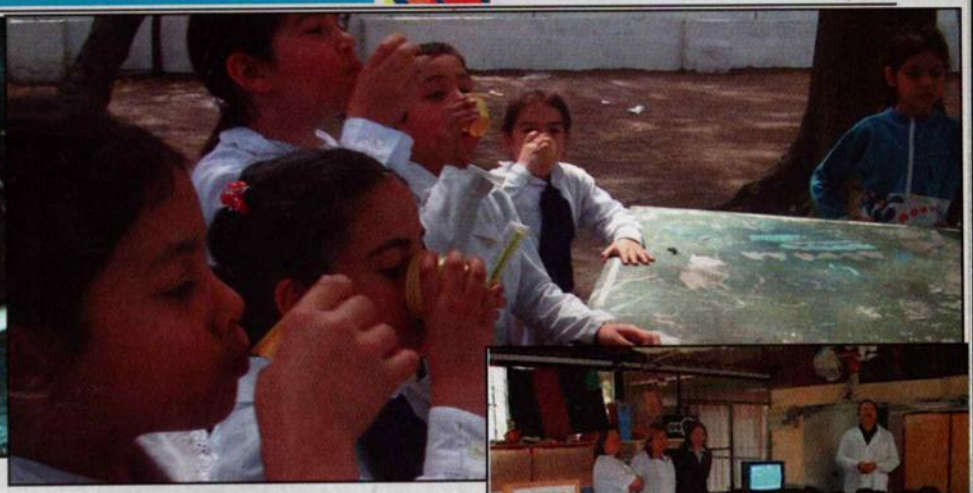
El Ministerio de Salud Pública ha priorizado los temas de salud ocular, mental y bucal, por entender que es donde se acumula más patología sin resolver, dado que existe una notoria inequidad en la sociedad en la accesibilidad para tratar estos temas. Esto ha llevado a presumir, que aunque todos los odontólogos del país se pusieran a trabajar para tratar de revertir esta situación, no serían suficientes para lograr un adecuado estado de salud en poco tiempo.

Ante la solicitud del MSP, y dentro del marco de Responsabilidad Social de la Empresa, la Subgerencia de Medicina Laboral de la Gerencia de Sector Desarrollo de Recursos Humanos realizó una serie de actividades orientadas a los funcionarios y la comunidad.





Para los funcionarios:
Se realizaron charlas sobre higiene bucal, uso de agentes fluorados y prevención de las enfermedades bucales en diferentes sectores de UTE: Comunicaciones y Telecontrol, Central Batlle, Comedor del Palacio de la Luz y Parque de Vacaciones en Minas. Se repartió folletería brindada por el MSP y en el salón comedor se distribuyeron enjuagatorios fluorados y chicles.



En cuanto a la comunidad, se trabajó en dos vectores:

■ **Clientes:** En Oficinas Comerciales de Montevideo se proyectó a lo largo de toda la semana un video sobre Prevención de Enfermedades Bucales. Este mismo video fue el utilizado en las charlas a funcionarios y a su vez proyectado todas las mañanas en el local de Medicina Laboral.

■ **Niños:** En este sentido, se concurrió a 2 escuelas de la zona de influencia del servicio de Medicina Laboral.

■ **Escuela N° 70,** cercana al Palacio de la Luz, de doble horario. Allí se proyectó una película para escolares sobre Educación para la Salud Bucal, se regalaron cepillos con el logo de UTE y se realizaron enjuagatorios fluorados para el total de los niños, alrededor de 200. Fue una muy linda experiencia con la participación alegre y espontánea de los niños y el apoyo de los maestros y personal auxiliar. Merece aquí una mención especial la directora Ana Espinosa por su colaboración.

■ **Escuela N° 47**, Escuela de dos turnos a la que asisten niños de escasos recursos. Se concurrió a solicitud del Centro Comunal Zonal N°16 y a través de la coordinación de la A.S. Lourdes Pérez. Su Director, Raúl Díaz, nos comentó que se está trabajando en los temas de salud bucal con odontólogos enviados por Primaria, los que se encuentran desbordados por la demanda. Nuestro aporte fue de gran utilidad para reforzar la tarea que vienen desarrollando estos profesionales.

La participación del Director fue decisiva en el éxito de la jornada y el involucramiento de los niños fue completo, quienes se transformaron en pocos minutos en promotores de salud casi sin quererlo, anunciando nuestra presencia en el lugar. Al finalizar la jornada nos obsequiaron un marcador con la frase: "Es buscando lo imposible, que a lo largo de la historia, se ha ido descubriendo y realizando lo posible...".

En jornadas como ésta los sentimientos trascienden las palabras y es difícil transmitir la magnitud de las emociones que despiertan.

Es nuestro anhelo haber contribuido en algo a mejorar la sonrisa de estos niños. Fue una hermosa experiencia y queremos expresar nuestro agradecimiento a los Directores y a todo el personal de las escuelas por el apoyo brindado.

De esta manera, los odontólogos de Medicina Laboral esperamos haber contribuido a llevar temas de salud a la comunidad, priorizando la promoción y prevención.

Nuestro profundo agradecimiento a todos los compañeros de UTE que nos ayudaron en esta iniciativa: Sonia Garro, Rosario Trigo, Adriana Giglio, Ariel Ferragut, Celina Pazos, Laura Teperino, Verónica Álvez, Erica Rudolph, Martín Castrillón y al Dpto. de Atención Comercial Social.

Dra. Alessandra Rodríguez
Medicina Laboral
G.S. Desarrollo de RR.HH.
Fotos: María José Etchegoimberri – estudiante de Ciencias de la Comunicación y RR.PP. de UTE

EL ALCOHOL
ESA DROGA SILENCIOSA

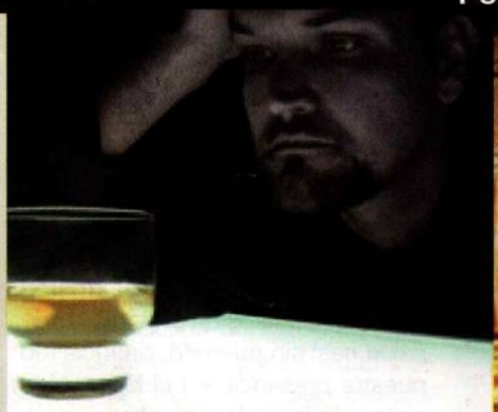
"Las adicciones tienden a reducir el dolor psíquico por el camino más corto"
Psic. Joyce McDougall

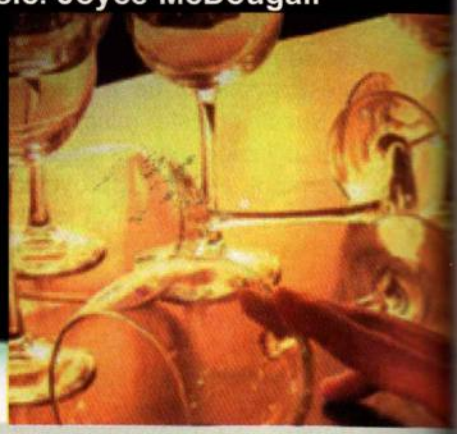
Usualmente se dice que la diferencia entre las culturas no está en su aceptación o rechazo de las drogas, sino más bien en el tipo de droga que cada una de estas culturas considera aceptables.

"El alcohol es la droga más consumida en nuestro entorno socio cultural, de la que más se abusa y la que más problemas sociales y sanitarios causa (accidentes de tránsito y laborales, violencia doméstica y social, problemas de salud, etc.

Como sustancia aislada, es un depresor del sistema nervioso central que adormece progresivamente el funcionamiento de los centros cerebrales superiores produciendo desinhibición conductual y emocional. No es un estimulante, como a veces se cree, la euforia inicial que provoca se debe a la inhibición del autocontrol de la persona que lo consume".

Junta Nacional de Drogas (JND).





¿ES EL ALCOHOL UNA ADICCIÓN?

En la medida que se convierte en una dependencia sí, y que definimos la adicción como una situación en la cual existe una irrefrenable repetición a una determinada sustancia, sí.

Esta dependencia hacia un objeto determinado, de la cual pasamos a ser esclavos, nos hará pensar en otras situaciones conocidas socialmente, sean legales: alcohol y tabaco; sean ilegales: marihuana, cocaína, drogas sintéticas (éxtasis), pasta base, crack, solventes (cemento, pegamento, nafta), etc. Y otras no tan nombradas o reconocidas: la ludopatía (adicción al juego), las adicciones a otro tipo de medicaciones o incluso a una persona determinada, en la medida que ésta se vivencia como una relación adictiva.

Se dice por ello que el objetivo de la adicción, para el adicto, está cargado de cualidades benéficas, léase de amor u objeto de placer al cual asirse en cualquier momento para atenuar estados afectivos intolerables.

Se define la drogadicción como una enfermedad crónica, progresiva y terminal.

Crónica, porque como enfermedad no tiene cura y el tratamiento es de por vida; **progresiva**, porque se va requiriendo una necesidad de mayor sustancia para conseguir el mismo efecto, o cambio de sustancia con mayor poder, y **terminal**, porque el final del camino, sin tratamiento, lleva a la destrucción de la vida como persona pensante en toda su amplitud.

1 de cada 4 jóvenes de nuestro país ha tenido episodios de intoxicación con alcohol en los últimos 15 días*
El alcohol es la droga más consumida en Uruguay
NACIONES UNIDAS
Oficina contra la Droga y el Delito
JND

La Organización Mundial de la Salud define al alcoholismo como "Una enfermedad crónica y progresiva caracterizada por la dependencia del alcohol, con pérdida del control sobre el beber" y al alcohólico como "el bebedor de alcohol en tal grado de dependencia que manifiesta notables alteraciones de su salud física y psíquica con interferencias en sus relaciones interpersonales".

LAS INGESTAS

Se debe diferenciar el uso de una sustancia, alcohol u otra droga, de la propia enfermedad instalada.

Para definir a ésta debemos acudir a lo que se llama el síndrome de abstinencia. Éste está compuesto por lo que se llama abuso, más tolerancia, más dependencia, entendiendo por abuso a un patrón patológico de uso, el consumo de la droga sin tener en cuenta el lugar, la cantidad y la ocasión; la tolerancia como la cantidad de droga que necesita un individuo para producir un efecto determinado, y dependencia como un fenómeno de orden psicológico y biológico que hace que la persona no pueda estar sin la droga con una compulsión tal a ella que ésta adquiere prioridad por encima de otras actividades (por orden medio social, familia y trabajo).

¿QUÉ NOS HACE EL ALCOHOL?

Según la cantidad ingerida y la asiduidad con que se consuma nos puede provocar trastornos a nivel del humor, agresividad, sueño, enlentecimiento de nuestros tiempos de reacción con reflejos alterados, pérdida de ejecución psicomotriz, deterioro intelectual, pérdida de memoria y concentración.

SI TOMO, ¿SOY UN ALCOHÓLICO?

El uso no define la enfermedad. Existen tres niveles de ingestas: de **uso social**, sólo en fiesta o eventos festivos; de **uso habitual**, con consumo sistemático los fines de semana o diario pero restringido a ciertas dosis mínimas; y la **enfermedad** en sí donde se consume grandes cantidades sin importar ni hora ni lugar del día en que se realicen. La enfermedad sólo la define la dependencia, no existen fórmulas de solución para todos, cada uno de nosotros es distinto, por ello no se habla de dos personas iguales y menos dos alcohólicos iguales, lo que hace que cada uno de ellos requiera un tratamiento y estrategia de abordaje distinto. La pregunta que siempre debemos hacernos es ¿después de la primera copa, puedo parar?

LOS ABORDAJES

El alcohol, como el tabaco, como otras drogas, ocupan un lugar dentro de nuestra vida que se ubica donde existía un problema que intentamos tapar gran porcentaje de alcohólicos padece una depresión encubierta no tratada que originó el consumo, esto produce que al quitar la droga siempre haya que estar atento al vacío que ésta deja, por ello la importancia del tratamiento.

Los abordajes son múltiples, pero los pasos iniciales siempre pasan por reconocer que uno se encuentra en problemas, pedir ayuda a tiempo (médicos, psicólogos, psiquiatras) e intentar ocupar espacios vacíos con espacios de vida, con creación, donde hagamos participar nuestra realidad interna.

Ps. Alberto Urruty

Bibliografía
Drogas: Más información menos riesgos (JND)
Diccionario de Psicoanálisis
Adicciones: Revista de Psicoterapia Psicoanalítica

Temporal de Santa Rosa:

una regla popular comprobable

Por Jorge Nusa Albertoni[1]

Todos los años despierta la misma curiosidad, las mismas preguntas, la misma ansiedad. El temporal o tormenta de Santa Rosa. ¿Mito, realidad, mera casualidad?. He aquí nuestro aporte...

Muchos investigadores en todo el mundo han trabajado desde hace décadas sobre lo que han dado a llamar "singularidades", o sea algunas fechas que se distinguen por la mayor o menor frecuencia de ciertos acontecimientos meteorológicos en la "marcha anual" de los mismos.

La memoria colectiva aportando a la sabiduría popular, ha mostrado detalles muy interesantes al mundo académico, "reglas populares" que en algún caso se asocian a fechas del santoral religioso. Tal es el ejemplo en el Río de la Plata de dos fuertes tradiciones: el veranillo de San Juan y el temporal o tormenta de Santa Rosa.

¿Quién era Santa Rosa de Lima?

La ciudad de Lima llegaba a los cincuenta y un años de su fundación. Cuando un 30 de abril de 1586, a las 4 de la tarde, nació una niña, hija del arcabucero e "hidalgo de segundo rango-"nacido en San Juan de Puerto Rico Don Gaspar Flores y la limeña Doña María de Oliva y Herrera, a quien pusieron de nombre Isabel.

Imagen de Santa Rosa de Lima. Atribuida a Angelino Medoro, quien la conoció en vida.

Estando en Quives, provincia de Canta, al noreste de Lima, donde su padre administraba temporalmente una mina de plata del distrito de Arahuay, Isabel Flores de Oliva fue confirmada por el arzobispo Santo Toribio de Mogrovejo, quien le puso el nombre de Rosa. Así la llamaba desde muy pequeña su madre. Recibió el hábito de la Tercera Orden de Santo Domingo el 10 de agosto de 1606 en el convento del mismo nombre adonde acudía diariamente a hacer sus oraciones.

Las crónicas indican que era una joven de carácter apacible y extraordinaria belleza, por lo que fue pretendida por mozos de la aristocracia limeña y española, a los que ella rechazaba segura de su vocación, dando por tierra las esperanzas de sus padres para tener un porvenir materialmente venturoso.

La vida de Rosa se desarrolló dentro del ritmo simple y religioso de la sociedad de la Lima de ese entonces. Pasaba el mayor tiempo posible en la casa con sus hermanos menores, ocupada en los quehaceres domésticos o en la oración, con muy pocas horas de descanso. Si bien no era la mayor de los hijos (tuvo 12 hermanos y hermanas), se propuso ayudar generosamente en el sostenimiento de su hogar.

Se recuerda que una de sus virtudes era la caridad. Según referencias de la época, atendía a toda clase de necesitados, especialmente a enfermos y mendigos.

Rosa de Lima vivió sólo hasta los 31 años. Falleció de una aguda hemiplejia (luego de 23 días de agonía), el 24 de agosto de 1617. Su entierro, en la Iglesia de Santo Domingo, se dice que congregó a una multitud.

Beatificada por Clemente IX en 1668. Canonizada por Clemente X en 1671, es Patrona de Lima, de la Iglesia de Hispanoamérica, Indias Orientales y Filipinas. Su fiesta se celebra en Perú y en buena parte de nuestra América Latina el 30 de agosto, y en el resto del mundo católico el 23 de agosto.
A diferencia de lo que podría suponerse, Santa Rosa no fue monja, sino laica usando el hábito de las hermanas domínicas.

¿Cómo se vincula Santa Rosa con la Meteorología?

Según la historia, en 1615, ante la proximidad de naves piratas holandesas al mando de un tal Spilbergen frente a las costas de Lima y la posibilidad de un desembarco (ya habían asaltado el puerto vecino de El Callao), la autoridad eclesiástica dispuso se elevaran rezos en todos los monasterios. Rosa desde la capilla de San Gerónimo elevaba sus ruegos. Poco después, una gran tormenta impidió el desembarco del enemigo y la ciudad quedó a salvo. Los más fieles creyentes atribuyeron la tormenta a los ruegos de Rosa.

1 Meteorólogo. Comunicador. Investigador sobre fenómenos meteorológicos severos y sobre la historia de la meteorología en Uruguay. Pronosticador de la Dirección de Meteorología. Integrante de la Sociedad "Amigos del Viento". Docente en la Escuela de Meteorología del Uruguay.

En ambas márgenes del Río de la Plata, con una gran variación poblacional en los últimos trescientos-doscientos años, la devoción por Santa Rosa de Lima era profunda.

Con cierta regularidad se fue observando que cada 30 de agosto, o en días cercanos, se presentaban tormentas con actividad eléctrica, vientos y lluvia.
Los creyentes vincularon inmediatamente estos eventos singulares a aquella historia de Santa Rosa de Lima. Y así, como tantas otras, nació esta "regla popular" denominada "tormenta o temporal de Santa Rosa". Seguramente la primera de estas características en Sudamérica.

¿Qué es lo que pasa?

Para la ciencia estos eventos no están vinculados a las influencias divinas de la Santa de Lima sino a una serie de hechos naturales muy particulares.

Al aproximarse la primavera, a fines de agosto y principios de septiembre, las masas de aire cálido de origen subtropical cargadas de humedad y con temperaturas templadas y cálidas, llegan hasta latitudes cercanas al Río de la Plata. En tanto las masas de aire frío de origen polar o subpolar, aún conservan la energía suficiente para alcanzar con fuerza las mismas latitudes.

Se incrementa entonces la actividad asociada al desplazamiento de los frentes, áreas limítrofes entre esas masas de aire de características distintas, y como resultado de su brusco encuentro se producen lluvias acompañadas de tormentas eléctricas si los sistemas son intensos. Algunos de estos eventos pueden ser muy violentos, pueden generarse verdaderos sistemas o complejos de tormentas (llamados Sistemas o Complejos Convectivos de Mesoescala), con lluvias abundantes, granizadas, rachas de vientos muy fuertes, y también se pueden producir tornados.

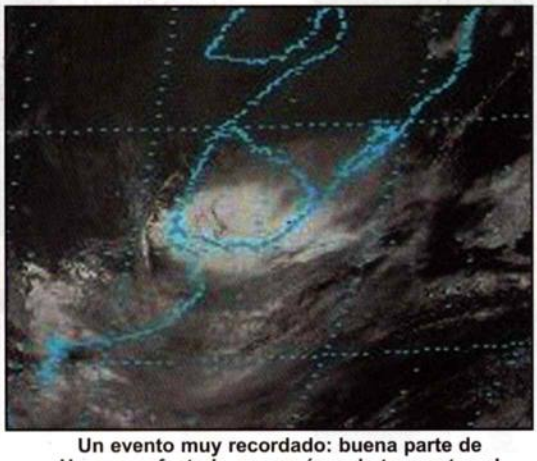
Esta situación es bastante frecuente cada año por lo que no resulta extraño que unos días antes o después de la fecha de Santa Rosa, la tormenta o el temporal se haga presente.

¿Qué es una tormenta?

Acudimos al Vocabulario Meteorológico Internacional de la Organización Meteorológica Mundial (OMM), organismo dependiente de las Naciones Unidas: Se denomina Tormenta a la descarga brusca de electricidad atmosférica que se manifiesta por un resplandor breve (relámpago) y por un ruido seco o un estruendo sordo (trueno). Las tormentas se asocian a nubes convectivas (cumulunimbus), son eventos de relativa corta duración y suelen acompañarse de lluvias intensas, o en ocasiones de nieve, nieve granulada, hielo granulado o granizo. También de ráfagas de viento, turbulencia, corrientes moderadas y violentas hacia arriba y abajo y, en condiciones muy severas, se pueden formar tornados.

Los datos

Al promediar el siglo pasado, ya disponiéndose de datos confiables provenientes de las estaciones meteorológicas, investigadores en nuestro país y en Argentina realizaron estudios estadísticos serios.
Por ejemplo, el destacado meteorólogo uruguayo Jose María Bergeiro. Alumno del Padre de la Meteorología uruguaya, el profesor Luis Morandi, Bergeiro (1906 – 1962) publicó un trabajo en la Revista Meteorológica, donde recopilando datos de la estación del Prado de Montevideo (cuando estaba ubicada en el predio de la actual residencia presidencial), desde 1901 hasta 1941, encontró un período de tormentas importantes y precipitaciones entre el 27 y el 29 de agosto, destacándose el día 28.



Un evento muy recordado: buena parte de Uruguay afectado por un área de tormentas el 30 de agosto de 1999 (Foto: Satélite GOES 8)

El meteorólogo alemán Werner Schwerdtfeger, que trabajó en Argentina entre 1945 y 1963, tomó los datos de frecuencia de días con tormentas eléctricas en Buenos Aires durante un período de 8 días antes y después del 30 de agosto, de 1907 a 1950. Si bien la fecha exacta tampoco se distingue en los valores máximos, pudo identificar un período máximo también entre los días 27 y 29. El mismo autor opina que de esta manera quedaría comprobada la posibilidad de una regla popular con la fecha de Santa Rosa.

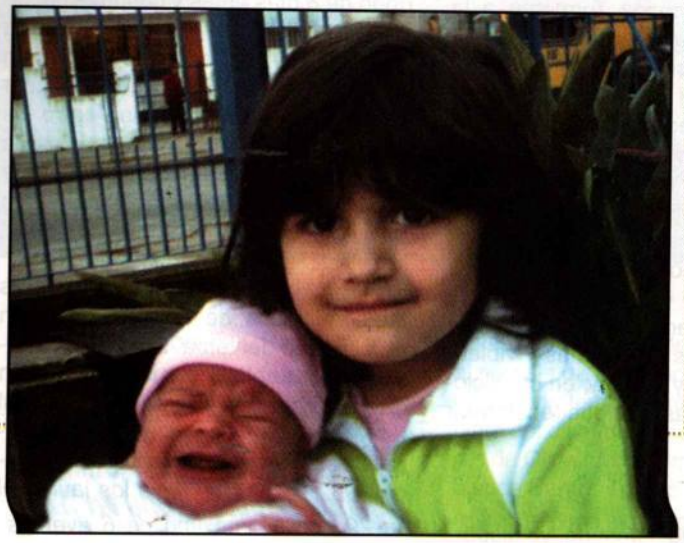
En los últimos tiempos, los Servicios Meteorológicos de la región se han preocupado del tema. En el 2001, personalmente colaboré en la elaboración de un informe de la Dirección Nacional de Meteorología, concluyendo que para la Estación de Carrasco en el período 1982 - 2000, se lleva los lauros el día 29 con un máximo de 6 eventos tormentosos, seguido muy de cerca por el propio 30 de agosto: 4 días de tormenta. También se estudió para la Estación del Prado para el período 1991 - 2000, y aquí empatan los días 29 y 30 con tres eventos.

El Servicio Meteorológico Nacional de la República Argentina (SMN) realizó un estudio para Capital Federal con datos de la Estación Buenos Aires para un período mucho más amplio: 1861 - 2003. El rango tomado fue de cinco días antes y cinco después del día 30 de agosto. Computó sólo días con tormentas acompañadas o no de lluvias. En más de un siglo de análisis el evento se verificó en 16 oportunidades. Es interesante comprobar con los resultados del SMN a la vista, que de esos 16 casos, 7 se registran desde 1991 a la fecha. En cuanto a los días de ocurrencia se da un empate entre el 30 y el 31 del octavo mes del año: 10 eventos. El SMN indica que este evento no se produce en las provincias de Mendoza y Salta, y que a nivel internacional en Uruguay se produce frecuentemente e incluso hay registros de fenómenos similares para estas fechas en Australia y Sudáfrica.

Agradecimientos: Dr. R. Mario Caffera – Met. Graciela Salaberri
Bibliografía y referencias: - Revista Meteorológica – Año Nro. 2 -1942 - Werner Schwerdtfeger – "El Problema de la Previsión del Tiempo" - 1951 - Páginas varias de Internet

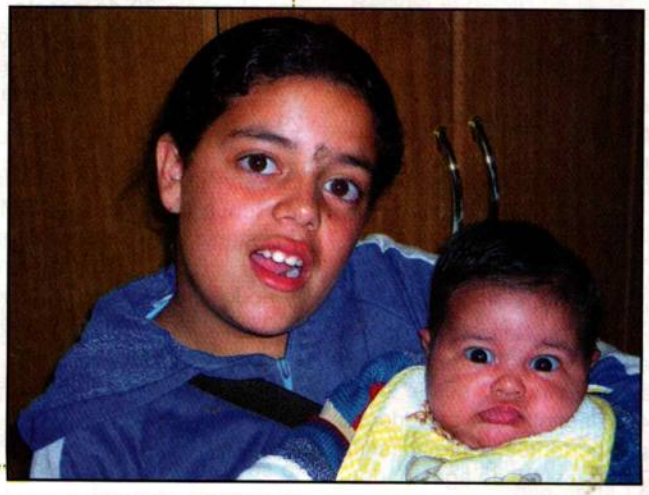
El Revoltijo

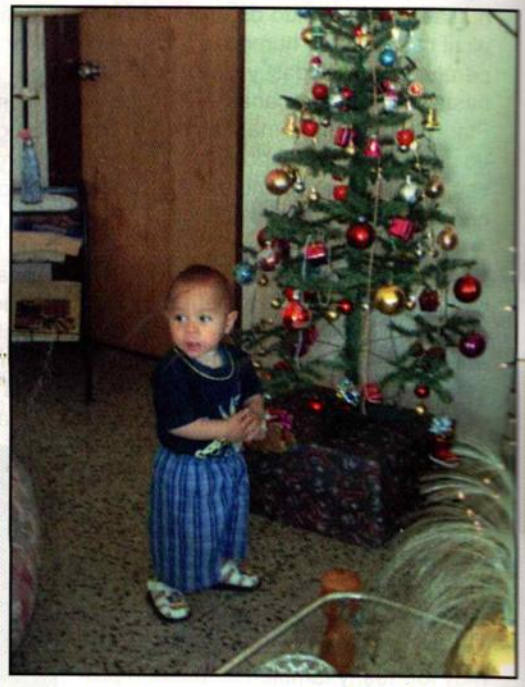
Ángela Fernanda BUELA MASULLO (4 años) junto con su sobrinita Agustina.



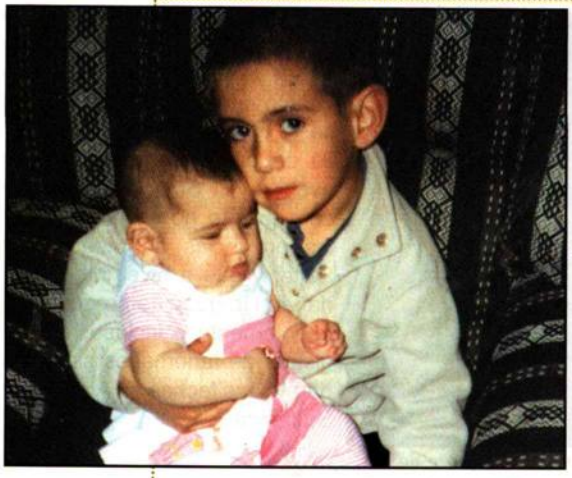
Lorenzo BRUN (4 años) junto a su sobrino Joel (2 años)

Florencia BERNAL junto a su hermanita Naomi. ¡Están preciosas las dos!





Lautaro Jesús GARCÍA FERNÁNDEZ cumplió el pasado 1° de agosto 2 añitos. ¡FELIZ CUMPLEAÑOS!



Mattihu GIRBONE (6 años) y su hermanita Nadia. El 27 de diciembre cumple años. ¡FELIZ CUMPLE!

CUENTO La Cartera de Mi Abuela

Mi abuela no tiene nada de raro: un poquito gorda, pero no mucho, un poquito vieja, pero no demasiado, una gran sonrisa con algunos dientes postizos y el pelo teñido de color dulce de leche. Mi abuela, como muchas abuelas sabe dar abrazos de oso y besos de sopapa, sabe contar cuentos y es especialista en cosquillas en la barriga.

Mi abuela sería como cualquier otra abuela del mundo si no fuera por su cartera.
La cartera de mi abuela sí que es una cartera rara: cuando ella la trae colgada del brazo parece bastante chica pero si de pronto dice: "Aquí tengo algo para ti", la cartera se agranda y se agranda, y parece que va a explotar como un globo demasiado inflado.

Después la pone sobre la mesa y la cartera cierra la boca y no se deja abrir. La abuela tira y tira del cierre, y resopla y hace fuerza como un forzudo de circo.

De pronto la cartera se abre... y la mitad de lo que tiene dentro sale volando como las palomas de la galera de un mago. La abuela ataja las cosas y las ordena sobre la mesa: ¡Los dientes del gigante Anicetón! –anuncia.
- Las sábanas de Pulgarcito... y las llaves de Barba Azul.
- El tesoro de pirata alpargata...y el cofre del tesoro vacío, para engañar a Bucanero Fiero su mortal enemigo.
- Aquí falta algo –dice la abuela, y mete su nariz en la boca de la cartera.
- ¡Cuidado! – grito yo. La cartera puede cerrar la boca de golpe y morderla. Pero mi abuela es valiente y no tiene miedo al peligro.
- Vamos a ver –dice- , creo que encontré una cosa. Parece que va a sacar algo para mí, pero es sólo un ojo de buey del barco de alpargata.
Ahora encuentra una botella con mensaje, una anaconda marina y un par de pulpos enamorados.
-A ver, a ver, tiene que estar por algún lado. La abuela revuelve y la cartera le traga la mano y el codo y el brazo entero.
-¡Aquí está! –dice de pronto la abuela-. ¡El galeón perdido del Pirata Alpargata!
-¿Un galeón?
- ¡Un galeón!
- ¡¡AL ABORDAJE!!

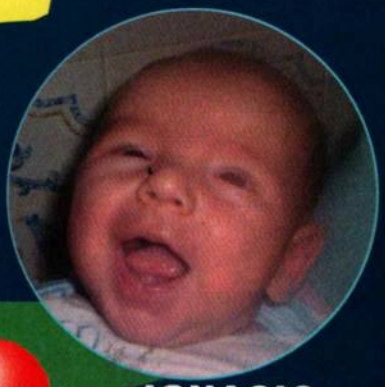
Entonces nos subimos todos al galeón encontrado, mi abuela me da su gran sonrisa con algunos dientes postizos y yo le doy el abrazo especial que inventé para ella. Porque a una abuela con una cartera tan rara no se le puede dar un abrazo cualquiera.

Magdalena Helguera

Felicitaciones

por el nacimiento de...

BRUNO
papás: Natalia Bergonzoni y Pablo Segalerba
20/08/06



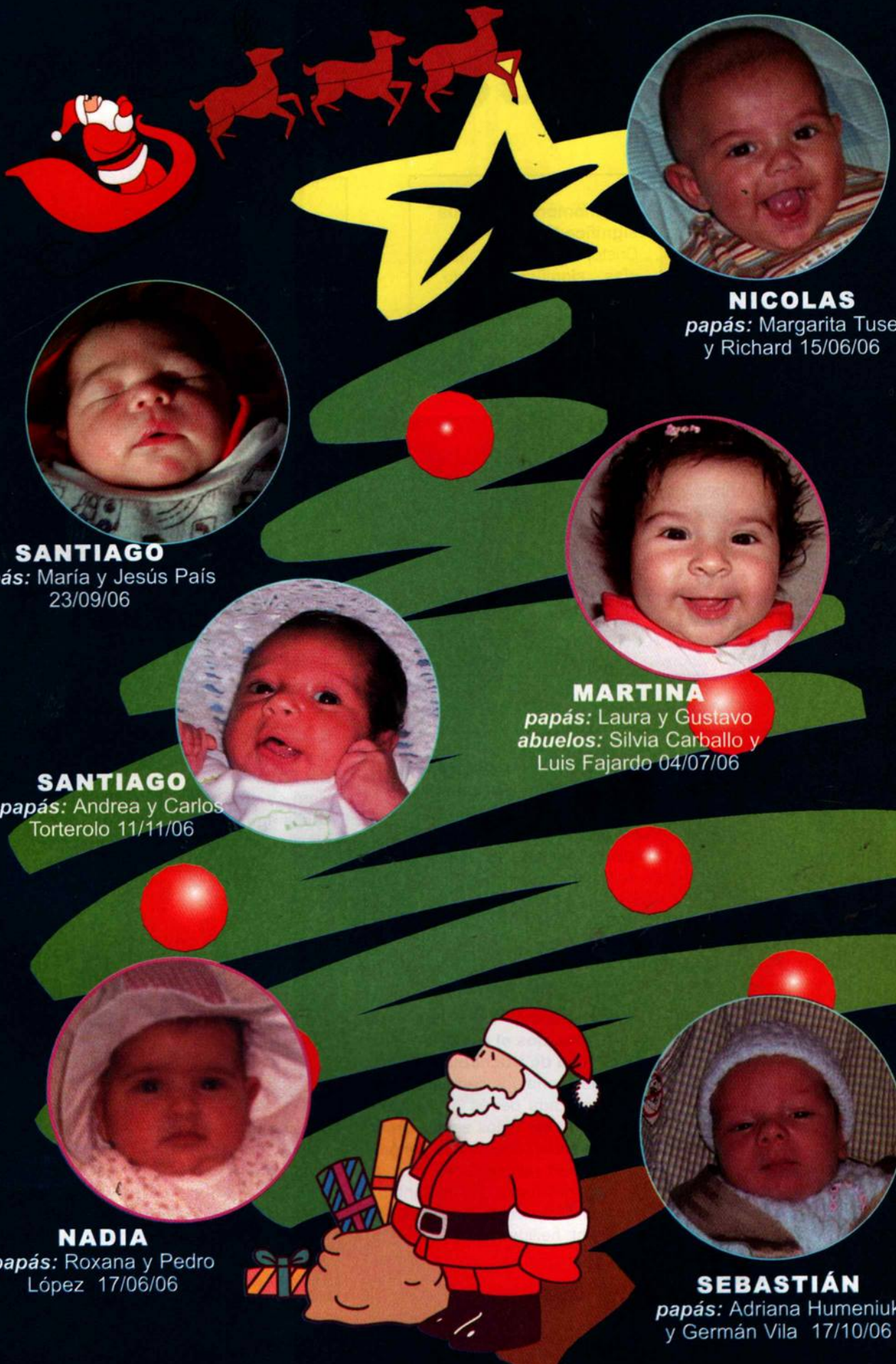
IGNACIO
papás: Gabriela y Gerardo Cerecetto
12/10/06

MANUEL
papás: Carolina Balderramos y Mauricio
16/07/06

MARÍA SOL
papás: Claudia y Adrián Machado
16/06/06

NAOMI
papás: Claudia y Diego
abuelo: Ruben Bernal
10/10/06

IGNACIO
papás: Eva y Jorge Desttéffano
03/02/06



NICOLAS
papás: Margarita Tuse y Richard 15/06/06

SANTIAGO
papás: María y Jesús País 23/09/06

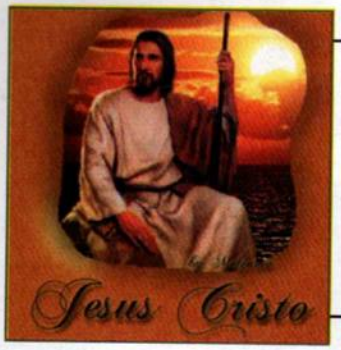
MARTINA
papás: Laura y Gustavo
abuelos: Silvia Carballo y Luis Fajardo 04/07/06

SANTIAGO
papás: Andrea y Carlos Torterolo 11/11/06

NADIA
papás: Roxana y Pedro López 17/06/06

SEBASTIÁN
papás: Adriana Humeniuk y Germán Vila 17/10/06

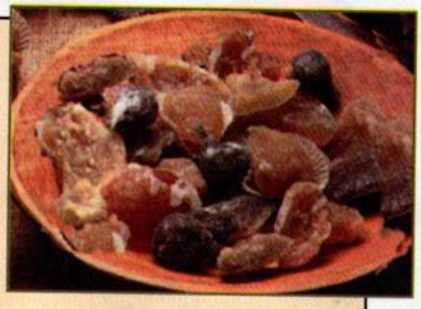
¿Sabías que...



...el nombre de Jesús significa Salvador?
Cristo, al igual que Mesías, significa Ungido. Sus discípulos han fundido ambos nombres en uno solo: Jesucristo.

...los Reyes Magos ofrecieron al Niño Jesús mirra porque era hombre?
Iba a morir joven y su madre necesitaría mirra para ungir el cadáver. Le ofrecieron oro porque el Niño era Rey e incienso porque el Niño era Dios.

...las frutas abrillantadas nacieron en España?
Se cree que el origen es Murcia o Aragón, pero el uso en los postres navideños es bastante reciente. Y la cobertura del azúcar se comenzó a usar para disimular el mal estado de la fruta.



...muchos se han disputado el origen del turrón?
Pero se cree que fueron los árabes, radicados en España, quienes lo fabricaron al comenzar el S. XVII.

...la costumbre de poner los zapatos la víspera de la noche de Reyes se inició en Holanda?
Pues, es así, y en algunos países, los niños colocan medias en lugar de zapatos.

...los romanos celebraban la Noche Vieja (Fin de Año) invitando a comer a los amigos?
Así es, e intercambiaban con ellos miel con dátiles e higos para que pasase el mal sabor de las cosas negativas del año que terminaba y a la vez, que el año que empezaba fuera dulce.

...en Alemania, los niños esperan los regalos el día de después de la cena de Nochebuena?
Cuando suena una campanilla (que está colocada detrás de la puerta del salón), los niños salen corriendo porque saben que debajo del árbol se encuentran sus regalos, pero...no podrán abrirlos hasta que no canten el tradicional villancico de Noche de Paz "Stille Nacht, heilige Nacht".

Extraído y adaptado de Internet

Jorge Lewczuk nos cuenta sobre su accidente

17 de agosto de 2006

Azotea del edificio de la Oficina Comercial Minas, que comparte con ANTEL. Para acceder a la misma debemos subir por el garage de ANTEL, rutina... Luego de pasar por el "aula virtual" subir por microondas, rutina... Los compañeros Montero y Genta están en el turno, mateando, rutina... Saludamos como siempre, rutina...: "Vamos a la azotea". Pasamos por el depósito, abrimos la puerta de acceso; lindo día, templado, solcito ¡sí viene así la primavera!...

Informe BSE 1979855/1 - 954.12.25: "Traumatismo de córnea, ojo izquierdo; úlcera, producida por golpe" al intentar cortar acero galvanizado con tijera corta perno para el armado de un tensor de anclaje, soporte de un caño galvanizado, para sostén de una antena tipo látigo, de unos 6m.

El golpe fue tan fuerte como inesperado; sentía como si me clavaran y revolvieran un objeto que me llegaba hasta la nuca.
El primer pantallazo que recuerdo es el de Sergio con sus manos sobre mi cara diciéndome, "*dejame ver... dejame ver...*". Todo es como una película en cámara ligera, pasa todo como pantallazos, rápido; pasa todo tan rápido que no te das cuenta de nada, los que hablan a tu alrededor, ves los gestos, la boca que se mueve, se agarra la cabeza, pero es todo mudo,es todo tan grotesco...

Cuando logro por fin abrir el ojo, veo todo como con un velo, a través de un caleidoscopio, la imagen formada por trozos que se superponen...
"Lo vemos aquí, pase, pase, sus compañeros quedan afuera... Tiene suerte el especialista está atendiendo en el consultorio en este momento". Todo rutina para el enfermero de la emergencia del sanatorio de Minas, "*le hacemos la curación y él lo ve ahora, ya le están avisando*". Me colocan unas gotas que me acalambran el ojo, luego me colocan un parche (así se me nota más que soy de "la viola"; estoy para entrar gratis al Franzini). Salimos con Gustavo y Sergio, cruzamos la plaza a pie, *"lo veo, lo veo, parece una letra china, o una mariposa*", me dice el oftalmólogo. ¡Yo pese a las gotas, apenas podía mantener abierto el ojo!. "*Vas a tener que estar 3 ó 4 días con el ojo tapado, tuviste suerte, parece que el trozo de alambre pegó de forma lateral, lo que produjo el derrame, si estás en reposo, con el ojo tapado y en penumbras, vas a estar bien en unos días... suerte...*"

Sin lugar a dudas, la realización de una tarea cualquiera en forma rutinaria, lleva a que descuidemos el uso de los elementos de protección, lo que es un gravísimo error de parte de cualquiera de nosotros, asumo mi cuota de responsabilidad en lo que sin lugar a ninguna duda corrí con muchísima suerte, podría perfectamente haber perdido la visión parcial o totalmente, por el golpe.

Espero que este relato sirva como un pequeño grano de arena, para evitar a que se pueda producir otro accidente, de cualquier tipo, ya que habitualmente, al hacer tareas de tipo rutinario, muchas veces no tomamos en cuenta los riesgos que corremos, o no nos damos cuenta, lo que es peor...

Un saludo,
Jorge

Una UTE de Campeones

Juan Carlos Suárez: Fruto de la constancia y dedicación

Juan Carlos Suarez nació el 8 de marzo de 1954, en uno de los barrios industriales de nuestro Montevideo, "La Curva de Maroñas".

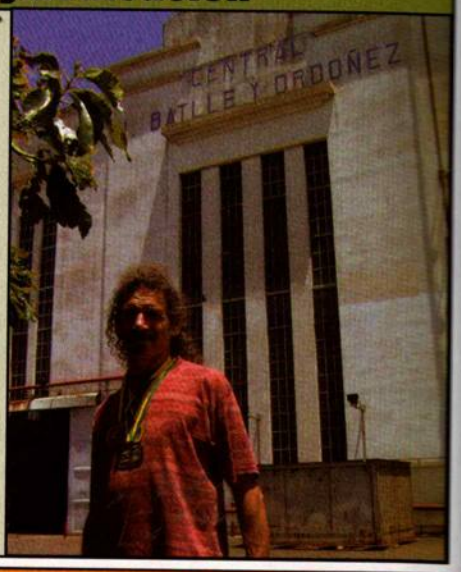
Desde la escuela se destacó su afición por el atletismo. Llegado el secundario siguió entrenando con la ayuda de su profesor de educación física, quien vio en él condiciones óptimas de desempeño en las corridas juveniles.

Debido a sus logros se dedicó al atletismo, comenzando a entrenar en el club Atenas, "su club del corazón".

Desde ese entonces, como trabajo de hormiga, entrenó obteniendo cada vez mayores logros, importantes para él y para nosotros también, ya que además de ser uruguayo, trabaja en UTE OPERACIÓN CENTRAL BATLLE.

Uno de sus últimos logros fue el 12/11/06 en el Sudamericano Senior de Río de Janeiro, obteniendo MEDALLA de PLATA en PENTATLÓN y MEDALLA de ORO en 400 mts. valla, defendiendo su TÍTULO sudamericano por tercer año consecutivo.

Gracías... ¡¡Compañero!!
Operación Central Batlle



Dardo Segurola: Salió a correr un poco... de Atenas a Esparta

Los médicos nos recomiendan realizar algún deporte o de lo contrario salir a correr o caminar una determinada cantidad de cuadras...

Para Dardo Segurola salir a correr todos los días no es ningún problema, para él es un deporte. La otra vez salió a correr y recorrió 246 km en 35 horas, 9 minutos, 51 segundos. Sí!! como lo leyeron: 246km! Los hizo en la Spartatlón 2006, competencia que se realiza en la última semana de septiembre desde 1983, uniendo las ciudades de Atenas y Esparta. Para lograr dicho objetivo se estuvo preparando durante dos años y fue necesario que compitiera en pruebas clasificatorias para poder acceder a la misma.

Nuestro compañero acompañado de sus padres que estuvieron atentos durante toda la estadía de que no le faltara nada a su hijo.

En un momento determinado de la carrera, llegando a Esparta nos encontramos a nuestro atleta bebiendo de la vasija del espartaatleta, rito tradicional en esta competencia, sólo los espartaatletas pueden tomar sólo agua de dicha vasija.

La carrera entre Atenas y Esparta no se desarrolla precisamente por el camino más corto, múltiples obstáculos deben ser sorteados. Los competidores comienzan el calentamiento muy temprano, incluso antes de la salida del sol. A las 7 de la mañana comienza la carrera. A lo largo del trayecto diferentes puestos de aprovisionamiento les brindan a los competidores alimentos frescos y mucha agua tanto para tomar como para refrescarse. En total son 75 puestos, con horario de cierre, si el corredor no llega dentro de ese horario queda descalificado.

Compitieron 250 corredores de todo el mundo y Dardo Segurola entró en la posición número 66 dentro de las 36 horas de competencia. Sólo tres corredores de América lograron llegar dentro de las 36 horas, dos norteamericanos y un uruguayo, nuestro compañero de UTE.

Además de la enorme distancia, que no es plana, tuvo que subir y descender una montaña de 1200m de altura debido a la fisonomía del paisaje. Las palabras de Dardo nos muestran el esfuerzo y el sacrificio por el que tuvo que pasar: "*Me encontré con una prueba mucho más exigente de lo que había pensado, muchas cuestas, mucho calor y síntomas de deshidratación. Un cansancio brutal, me dormía corriendo y me iba a la banquina.*"

Una verdadera hazaña de un compañero de UTE, el Ing. Dardo Segurola, que durante años trabajó en DIS en Estudios de la Explotación de Montevideo y que ahora desempeña actividades en la Gcia. de Electrónica de Potencia de TRA. ¡¡Toda una proeza!!

¡¡¡Felicitaciones!!!

Rodolfo Speyer: Hockey sobre patines

En el último mundial de hockey, realizado en Uruguay, un compañero de UTE vistió la casaca celeste. Se trata de Rodolfo Speyer, quien se desempeña en la Gerencia de Sector Obras y Proyectos Montevideo. En la foto aparece con la camiseta número siete.

El hockey es un deporte que requiere múltiples habilidades. En primer lugar, el dominio del patín, que lleva largos años de práctica y un lento progreso, luego el reglamento y la técnica relacionada con el hockey. Los mil secretos que todo deporte tiene también existen en éste, lo único que mucho menos difundidos en el Uruguay, por no ser un deporte comúnmente practicado y menos en un nivel tan exigente como para disputar un mundial.

Firme jugador del Club Platense, Rodolfo desarrolló su actividad doce años en el mismo. Hoy, se desempeña allí como técnico de patinaje. El 30 de noviembre partió para España, a la ciudad de Murcia, con tres patinadores para competir en el mundial de patín que se desarrolló entre el 1° y el 10 de diciembre.

Rodolfo dejó la Selección Nacional en el 2002, pero cuando se fue acercando este último mundial jugado en Montevideo, en el Cilindro Municipal del 23 al 30 de septiembre, sus amigos le pidieron que se arrimara a la selección una vez más y este vocacional del patín, no se hizo rogar comenzando a entrenar rápidamente.

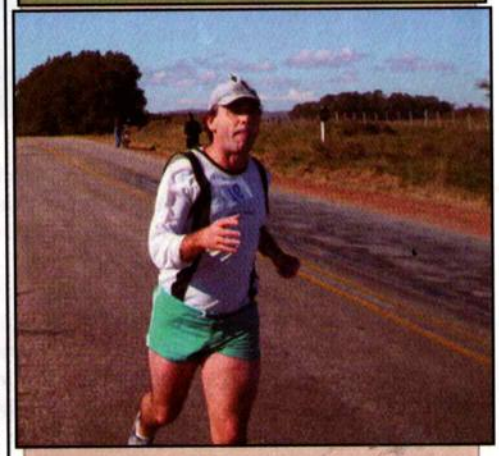
A Uruguay le tocó una serie muy difícil. Jugó contra Holanda que salió segunda en el mundial, contra Colombia que salió tercera y contra Nueva Zelanda. La selección campeona fue Mozambique, que al haber sido colonia de Portugal recibió una fuerte influencia del mismo ya que en Portugal el hockey es un deporte muy desarrollado.

El hockey es un deporte que se practica en dos tiempos de 20 minutos en competencias cortas y en dos tiempos de 25 minutos en campeonatos anuales. Consta de un arquero y cuatro jugadores de cancha. Solamente el arquero se encuentra protegido con careta, pechera, codera, patonas y guantes. Los jugadores de cancha se protegen con rodilleras, canilleras y guantes. Cada jugador cuenta con un *stick* (palo de hockey) cuyo material es madera. Los patines son los tradicionales de cuatro ruedas. La bocha (pelota de hockey), es de caucho prensado, no pica y alcanza una gran velocidad cuando es impulsada por un jugador a través de un golpe con su *stick*; de ahí que el arquero tenga que estar tan protegido. Además debe contar con una gran habilidad para poder atajar.

La cancha es de 40 por 20 metros y está rodeada por un zócalo lo que hace que la pelota no salga nunca. Es un deporte muy cansador y con muchas fricciones que algunas veces, nos cuenta Rodolfo, pueden llevar a alguna que otra incidencia entre jugadores. Arbitran dos jueces que están ambos dentro de la cancha y cada cuadro puede detener el partido pidiendo tiempo solamente dos veces, una en el primer tiempo y otra en el segundo. El reglamento es diferente al del hockey sobre hielo. Los resultados son muy dispares. Pueden enfrentarse dos equipos con resultados parejos, con pocos goles, pero también pueden haber resultados con una diferencia de 20 goles entre un cuadro y otro.

¡Es un orgullo para todos que Rodolfo sea nuestro compañero¡

Fidel Costa: Un año brillante



Este año hemos seguido en distintos artículos los logros de Fidel. Cerramos el año comentando éxitos, como no podía ser de otra manera.

A fines de septiembre se realizó el XXV Torneo Internacional López Testa en Montevideo, participando Fidel en 3 disciplinas: 400 m. llanos, 800 m. y 1.500 m., donde obtuvo medalla de oro en las tres.

El pasado 17 y 18 de junio, obtuvo el XVIII torneo de atletismo Master en las pruebas de 400 y 800 metros en Montevideo, logrando de esta forma salir Campeón Nacional en esas disciplinas.

Cierra así un año con 5 oros, 2 platas y 2 trofeos que lo dejan muy motivado como para seguir con sus 47 jóvenes años cumplidos el 24 de octubre pasado, sufriendo en los futuros entrenamientos, pero seguro de la obtención de nuevos títulos.

¡¡¡Felicitamos una vez más a Fidel Costa y lo esperamos en el 2007 con más logros!!!

Llegó diciembre...
llegó el momento en que nos viene la "fiebre" por hacer reuniones, comidas, bailes, etc., todos con la intención de despedir el año que se va.

Y los integrantes del equipo SGD (Mant. y Desarrollo, SIS), no quedamos "inmunes", el 7 de diciembre tuvimos nuestra propia despedida del año.
Fue una ocasión para el encuentro, en un ambiente distendido e informal, entre los compañeros actuales, y algunos de los que ya no están en UTE; ¡nos encantó verlos nuevamente!

Además del infaltable comer y beber, nos dimos tiempo para bailar y tener algunas otras actividades. Jugamos a un particular amigo invisible, donde podíamos "robarnos" los regalos, tuvimos sorteos de premios y hasta hicimos una elección de los compañeros y compañeras "MAS": los más comilones, los más sedientos, los más divertidos, los más quietos y los más "figurettis" ante las cámaras. La sorpresa se la llevaron los nominados cuando supieron que los esperaban tareas para el correr de 2007, que iban desde organizar una salida grupal (el más divertido) hasta traer una planta y encargarse de regarla (el más quieto).

Desafortunadamente hubo que ponerle fin a la jornada, el cierre lo hicimos brindando satisfechos y felices por la velada vivida.

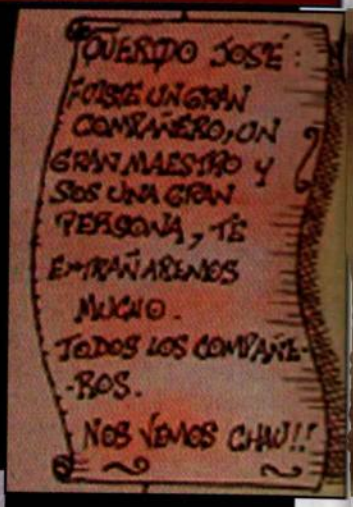
¡Felicidades para todos!

festejos

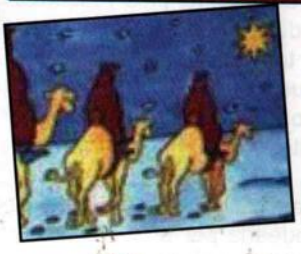
Los compañeros del Distrito Colonia organizaron una conmovedora despedida a **José Beltrán** el viernes 22 de noviembre en el club Chanta Cuatro y con mucho cariño le dejaron el siguiente mensaje:

"Querido José:
Fuiste un gran compañero,
un gran maestro
y sos una gran persona.
Te extrañamos mucho..."

Compañeros del Distrito Colonia


QUERIDO JOSÉ:
FUISTE UN GRAN COMPAÑERO, UN GRAN MAESTRO Y SOS UNA GRAN PERSONA, TE EXTRAÑAREMOS MUCHO.
TODOS LOS COMPAÑEROS.
NOS VEMOS CHAU!!

La magia del 6 de enero



Los que somos padres sabemos la alegría que viven nuestros hijos con la llegada de los Reyes. Padres y/o abuelos vivimos con ansiedad esta fecha organizando los regalos en familia, pero también somos conscientes que hay muchos niños carenciados que van a tener sus zapatitos vacíos.

Depende de nosotros, de todos nosotros, el poder dar alegría a esos niños, y por ello les hacemos llegar una vez más este pedido de juguetes en buen estado, golosinas, libros, juegos didácticos.

Los reyes están ansiosos de empezar a organizar el 6 de enero. Juntos somos un millón de amigos y entre todos podemos cumplir los sueños de los niños.

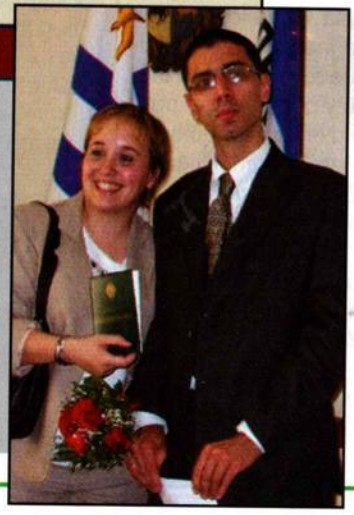
Muchas gracias, por los niños.

Grupo amigo de los niños

casamiento

¡Se casó **Diego Rígoli** de Telecomunicaciones!
"Luchamos, se resistió,
se rindió
y felizmente se concretó,
Diego con Melisa se casó."
¡Felicidades!

Compañeros de Telecomunicaciones



graduados

Dos grandes novedades en el SCT

Fue un gran logro después de un gran esfuerzo. En el mes de septiembre **Máximo Tajes** se recibió de Ingeniero Mecánico. En la foto no se sabe si está vestido de nena o del "último mohicano". ¿Será por ello que se fue a vivir "al bosque"?

¡Felicidades Max!

En el mes de agosto se recibió **Gonzalo Carballo** de Ingeniero Eléctrico. Parece que tenía ganas de cortarse el pelo, pero como no le dio para todo el corte sólo le sacaron unos mechones...¡qué lastima! ¡Felicidades a Gonza!

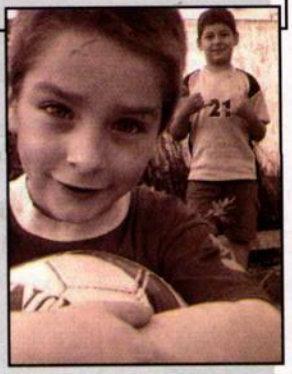
Compañeros del Servicio Técnico Comercial

Ricardo Giusti nuestro ex compañero de Distribución y Comercial obtuvo el primer premio en el concurso de la DGI "Solidaridad Uruguay" y con su fotografía "Mateando" obtuvo el segundo premio del VI Concurso de Fotografía de la Red de Mercociudades que tuvo en esta edición como consigna la problemática del agua en las ciudades del MERCOSUR. El concurso estuvo a cargo del Ministerio de Cultura del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

PREMIOS en fotografía

Adriana Giglio compañera del Centro de Capacitación Técnica obtuvo una mención en el concurso organizado por el Museo del Azulejo; en el cual participó con dos fotografías sobre la Quinta de Taranco. La entrega de premios se realizó en la sede del Museo el 12 de diciembre.

María Elena Rodríguez Petrocelli compañera del Departamento de Obras a Contratar obtuvo el segundo premio y una mención en el concurso "Mi mascota" de la Veterinaria Estévez. El tema era "perros y gatos" participando en el mismo con tres fotografías. Los jurados del concurso fueron José Pampín, Adriana Giglio y Arturo Schiavone.



Néstor Blanché compañero de Estudios de la Explotación, Gerencia Centro obtuvo una mención especial en el concurso de Fotografía solidaria de la DGI. El propio director de la DGI junto con representantes del Fotoclub, la Escuela de Bellas Artes y la CE estuvieron presentes en la entrega de premios y fueron los propios jurados del evento.

Ah! nos olvidábamos, la de la sonrisa es la abuela de Néstor.

A todos ellos muchas felicitaciones y adelante !!!!!!!!!!

exposiciones, muestras y eventos

Carlos Fierro compañero del Departamento Mantenimiento de la Gerencia Oeste, expuso sus obras desde el 24 de noviembre hasta el 8 de diciembre en la Oficina Comercial de San José. A la inauguración de la muestra concurrieron autoridades, artistas del Departamento, prensa local, público en general, contando con el apoyo de sus compañeros de UTE.

Transcribimos a continuación un resumen de la nota realizada por sus compañeros en oportunidad de la apertura de la muestra en San José.

"EL HOMBRE DE FIERRO"

Muchas veces en estos días acelerados que nos tocan vivir, dejamos pasar por alto los valores de los compañeros que tenemos a nuestro lado, con los que compartimos gran parte de nuestras vidas.

Es por eso que hoy queremos dedicar esta nota al compañero Carlos Darío Fierro. Un compañero destacable, como muchos, que por su manera de ser, un hombre sencillo, humilde, esconde en su ser, un gran artista.

Carlos tiene 51 años de edad, nació en San José el 16 de marzo de 1955 y entró a UTE en febrero de 1982.
Desde los 15 años jugó al fútbol en varios cuadros de San José, River, Tito Borjas, Universal y en la selección de San José. El fútbol fue su gran pasión.

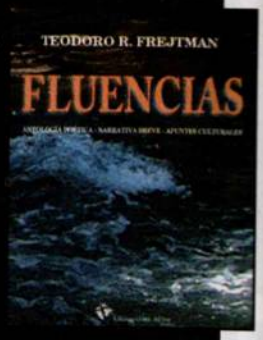
Desde siempre tuvo interés por el arte y un día, gracias a ciertas circunstancias de la vida, se dio cuenta que podía expresarse por este medio. Así surgió su primera obra, un águila, simbolizando la libertad.
Tiene unas 50 obras realizadas en hierro hasta el momento, y además de comprar, utiliza materiales que obtiene gracias a amigos o de talleres metalúrgicos de la zona.

Los fines de semana es cuando más se inspira y cada vez que tiene una idea no la deja hasta que la finaliza. Piensa que cada obra es mejor que la anterior. Sus sueños son participar de alguna exposición importante y hacer conocer sus obras que sin dudas tienen cosas muy nuestras.

Agradece el apoyo de su familia en especial el de su esposa, a sus compañeros y en especial a Washington Berriel quien fue el que le insistió para que expusiera su arte.

El "hombre de fierro", como dice el encabezado de la nota, tiene una gran sensibilidad expresada a través de sus manos.

Teodoro Fretjman compañero de Electrificación Rural presentó su libro "Fluencias" (Antología poética, narrativa breve y apuntes culturales) en el Espacio Cultural de la Spezia (Libertad y Bulevar España) en Montevideo, el día lunes 20 de noviembre de 2006.



Las disertaciones principales estuvieron a cargo del propio autor del libro, Ing. Teodoro R. Frejtman, del prologuista de la obra, Prof. Nelson Pilosof, quien abordó la personalidad del autor y su legado, y de la escritora, periodista y crítica literaria Prof. Graziella Pittaluga, quien realizó el análisis del autor y su obra.

El conductor y comunicador radiotelevisivo Roberto Méndez fue el responsable de la locución del evento.

La ambientación musical previa y el acompañamiento musical de las obras poéticas leídas por el autor, estuvieron a cargo de la flautista Florencia Romero, de la Orquesta Filarmónica de Montevideo.

El Dúo Memphis, integrantes directores de la Memphis Jazz Band de Montevideo, ofreció un recital compuesto de afamados temas clásicos del jazz.

El acto se cerró con un brindis y la firma de autógrafos por parte del Ing. Frejtman.

Se hicieron eco de este lanzamiento, entre otros: Radio Sarandí, El País Digital, Semanario Hebreo, Diario El Observador, Radio El Espectador, Diario El País, Diario La Diaria, Letralia (Venezuela), Estrellas y Latidos (Israel), Letras Uruguay, Espacio Latino.
Nos dijeron que el evento además de contar con una participación importante de público fue muy emotivo ya el autor tuvo mucho apoyo de parte tanto de sus actuales compañeros de UTE como de ex funcionarios.
Somos desea felicitar muy especialmente al Ing. Frejtman por este emprendimiento y manifestar el orgullo de haber contado en su staff con este exquisito profesional de la pluma.

Con motivo de las fiestas que se aproximan mi familia y yo queremos agradecer infinitamente a los amigos y compañeros de todo el país que se solidarizaron con nosotros en tan horrible trance vivido con Guillermo.

Hoy nuestro hijo se recupera satisfactoriamente gracias a la labor incansable de los profesionales y técnicos de la medicina que siempre estuvieron apoyándonos, y también la de todos aquellos que ayudaron en el engorroso tema de la sangre.

No queremos olvidarnos de nadie, nuestro agradecimiento y deseo de bienestar y prosperidad para todos, muchas gracias. Un abrazo fraterno a la distancia, deseándoles un venturoso 2007.

José Eduardo Noble y familia
C.H. Dr. Gabriel Terra

.....

Agradezco a toda la gente que acompañó este año las jornadas de Plenitud en las cuales vivimos momentos inolvidables. Los que tenemos el agrado de pertenecer a esta gran familia sabemos que es una jornada de integración y esparcimiento.

Gracias a la Gente de las Regionales Centro, Norte, Este, Oeste que nos permitieron conocerlos a través de estas jornadas.
Gracias a la Gente de AUTE por todo el apoyo.
Gracias a la Gente de Montevideo, grupo de voley mixto, voley femenino, handball femenino, a las chicas que participaron en la jornada de la mujer, básquet, fútbol por los momentos vividos

Gracias a Graciela, Leo y Daniel que hacen posible esto tan lindo.
Gracias a todos los que apoyan, que hacen posible estos encuentros.
Gracias a todos y hasta la próxima.

Ana María Pérez Peña
Coordinadora de Eventos Montevideo

.....

Deseamos agradecer a todos los compañeros que hicieron posible, por intermedio del Fondo de Solidaridad, que nuestro hijo Martín pudiera hacerse una prótesis ocular que por su alto valor económico, no nos hubiese sido posible realizar.

Esta ayuda nos permitió hacerla en la ciudad de Buenos Aires, posibilitando una mejora muy sustancial en el tratamiento en general y en lo que hace a su calidad de vida y psicológica.

Gracias a todos y a la Revista por hacer llegar este agradecimiento.

Jorge Mendoza y Familia
Of. Comercial Unión

A mis compañeros y amigos:

Desde hace unos años desempeño tareas de agente comercial en la Oficina de la Paloma. No es novedad que el trato con público deja sus secuelas y dicha tarea no es reconocida como se debiera.

A ello se agrega el cambio de tareas que me asignaron el año pasado en el Centro Técnico lo que considero una buena experiencia, pero es ahí donde comienzo a sentirme mal emocionalmente y con una profunda depresión. Fue así que mis compañeros Rolando Frías y Fabián Lemes al verme mal me sugirieron solicitar ayuda a nuestro Departamento de Medicina Laboral. Allí realmente me encontré respaldada y apoyada por el Psicólogo Alberto Urruty.

Ahora que ya me encuentro repuesta y con la capacidad de enfrentar los problemas que en el diario vivir van surgiendo, es que deseo agradecer todos los servicios que se me han facilitado y por otro lado, hacer un llamado a las autoridades y a mis compañeros: que sepan que tienen un lugar donde recurrir a los efectos de obtener ayuda.
Saludos;

Vetti Clivio
Oficina Comercial La Paloma

Agradecemos a cuantos colaboraron en la edición de este número con el aporte de notas, sugerencias, artículos, fotografías e ilustraciones.

Edita: Dirección de Recursos y Negocios Conexos. **Redactora Responsable:** Cra. Silvia Bortagaray. **Coordinadora General:** Lic. Ma. del Rosario Trigo. **Secretaria de Redacción:** Sra. Graciela Carrasco. **ESPACIOS: UTE Avanza:** S. Bortagaray. **Lo que conviene saber:** T/A Martha Terra. **Cultura:** Ing. Teodoro R. Frejtman. **Quiénes somos y Aportes:** Cra. Laura Álvarez. **Sociales:** Cra. Amparo Mujica. **Calidad de Vida:** Dra. Ema Camacho. **Seguridad:** Tec. Prev. Vicente Catarozzi. **Interesante:** Sra. Graciela Carrasco. **Curiosidades:** Sra. Elizabeth Correa. **Entretenimientos:** Ps. Gabriela Pereira. **Niños:** Ps. Beatriz Kazakebichius. **Informática:** D.E. Estrella Laurta. **Deportes:** Prof. Fernando Balao. **Ute Artística:** Cra. Sandra Bottero. **Corresponsales:** Sra. Grisel Delgado, Sr. Ricardo Pintos (DyC Norte), Sra. Graciela Giumelli (DyC Oeste), Sr. Juan Sánchez (DyC Centro), Cra. Rosario Trabal (Conex). **Fotografía:** L. Álvarez, Adriana Giglio, Amnery Steffano. **Armado:** A. Mujica, R. Trigo. **Colaboraron en esta edición:** María de los Ángeles Perdomo (Sociales). **Corrección:** S. Bortagaray, R. Trigo. **Distribución:** Personalizada HUM. **Apoyo Logístico**: Intendencia. **Diseño y Diagramación:** Propuesta Comunicación. **Impresión:** Imprenta Rosgal.

Muestra Artística
DE FUNCIONARIOS DE U.T.E.